

Beskæftigelses- & arbejdsmarkeds- politik



Vedtaget af Byrådet i august 2008



Middelfart
KOMMUNE

Forord

Denne politik – Beskæftigelses og arbejdsmarkedspolitikken – er én af de politikker, Byrådet har besluttet at formulere i den første valgperiode i den nye Middelfart Kommune.

Formålet med politikkerne er at sætte rammerne for en realisering af Byrådets vision "Sammen bygger vi broer til fremtiden". Politikkerne bliver styrende for opgavevaretagelsen på det pågældende område og for, hvilke indsatser og handlinger, der iværksættes.

Beskæftigelses- og arbejdsmarkedspolitikken er en del af Middelfart Kommunes kommuneplan: Middelfartplanen. Med Middelfartplanen ønsker vi at skabe et samlet dokument, spændende fra vision over strategi til mål og rammer for den kommunale virksomhed og for Middelfart Kommunes fremtid. Dermed er grundlaget skabt for en helhedsorienteret udvikling og konkrete indsatser.

Byrådet har besluttet, at tilblivelsen af samtlige delelementer i Middelfartplanen skal følge Planlovens bestemmelser. Hermed lever Middelfartplanen op til lovgivningens krav til en kommuneplan, og ikke mindst sikres borgerinddragelse i alle led.

Læsevejledning

I politikken er der for hvert fokusområde angivet en politik og nogle politiske målsætninger, nogle målbare mål og indsatsområder og endelig en beskrivelse af, hvordan vi vil evaluere.

Vi har i politikken beskrevet, hvad Middelfart Kommune vil gøre for at realisere visionerne.

Vi vil også gerne tydeliggøre, hvilke succeskriterier vi stiller op for indsatsen. Derfor beskriver vi, hvad det konkret er, vi forventer os, der skal komme ud af de målsætninger, vi har beskrevet. På den måde er det vores hensigt at måle os selv, så vi og andre kan vurdere, om vi har opnået de ønskede resultater og effekter af vores initiativer. Det gør vi, for at vi kan lære og blive klogere på, om vores indsats virker i forhold til de mål, vi søger at nå. Derfor beskriver vi også, hvordan og hvornår vi vil evaluere disse mål.

Politikkens opbygning

1. Indledning

2. Vision for Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsområdet

3. Politikken:

- Borgere, der kan arbejde, er i arbejde.
- Virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger.
- Borgere med en midlertidig eller varig begrænsning af arbejdsevne bliver støttet i deres vej tilbage i job.
- Virksomheder, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner og Jobcenter sikrer i fællesskab kompetenceløft til hele arbejdsstyrken.
- Stærke netværk, der finder nye veje til fastholdelse, rekruttering og rummelighed.

4. Evaluering

1. Indledning

Middelfart Byråd vil sikre og understøtte en særlig gunstig erhvervsudvikling ved at skabe rammerne for et effektivt og velfungerende arbejdsmarked, hvor menneskelige ressourcer bliver udviklet og anvendt på bedst mulige måde.

Beskæftigelses- og arbejdsmarkedspolitikken berører de fleste borgere og alle virksomheder i kommunen – der er en meget bred målgruppe for vores ydelser og handlinger på dette område. Det gør politikken vedkommende, og stiller også krav til synliggørelse over for en bred kreds.

Politikken er et vigtigt politisk styringsinstrument. Da vi ønsker at få beskæftigelses- og arbejdsmarkedsaspekterne tænkt bredt ind i kommunen, har vi formuleret en politik, der vil have indflydelse på kommunens aktiviteter i rigtig mange henseender.

Vi har i politikken formuleret ambitiøse mål for en række vigtige samfundsopgaver. En del af disse opgaver er lovbestemte – f.eks. dagpenge og andre forsørgelsesudgifter, kontanthjælp, aktivering og revalidering, stillinger på særlige vilkår samt flygtninge og integration.

Vi skal selvfølgelig leve op til lovgivningens krav, men med politikken ønsker vi at gå længere end det, for vi vil være blandt de bedste på beskæftigelses- og arbejdsmarkedsområdet.



2. Vision for beskæftigelses- og arbejdsmarkedsområdet

I visionen for Middelfart Kommune "Sammen bygger vi bro til fremtiden", gives de overordnede retningslinjer for arbejdet med beskæftigelses- og arbejdsmarkedspolitikken. Politikken skal være med til at virkeliggøre visionen, da den er med til at udstikke de rammer som kommunens ansatte skal arbejde efter. Nedenfor redegøres for de dele af visionen, som har betydning for politikken.

Vi vil være blandt de bedste i vores indsatser på beskæftigelses – og arbejdsmarkedsområdet. Det kan vi bl.a. effektuere ved, at vi, i forhold til særlige grupper på arbejdsmarkedet, har antennerne ude for at gøre en målrettet indsats. Men det er ikke kun indsatsen over for de borgere, der er på offentlige ydelser, der kræver en indsats. Middelfart Kommune vil arbejde for at højne uddannelsesniveaue og tiltrække og fastholde kvalificeret og højt uddannede medarbejdere i fremtiden. Det vil vi, fordi vi ønsker, at virksomhederne kan rekruttere den arbejdskraft, som de har brug for. Det kræver en tidlig indsats, der skal således være en sammenhæng, en rød tråd, i tilbud til børn og unge fra institutioner til skole, og fra skole til ungdomsuddannelse. Det skal der, fordi vi ønsker at klæde kommunens unge borgere på, så de kan imødekomme fremtidens krav på arbejdsmarkedet.

Politikken fokuserer ikke kun på vores virke udad til, den fokuserer også på vores virke indad til, dvs. den måde, vi ønsker at arbejde på, og den måde, som vi ønsker, at virksomheder, samarbejdspartnere og borgere oplever os.

Vi har som arbejdsplads fokus på den selvorganiserende og den attraktive og udviklende arbejdsplads, fordi kvaliteten af vores service og administration skal være kompetent og konkurrencedygtig. Det bliver den ved, at vi er gode til at evaluere vores arbejde, hvilket giver mulighed for læring om, hvordan opgaverne kan løses endnu bedre. Det kræver, at vi har fokus på åbenhed og dialog over for vores borgere, virksomheder og samarbejdspartnere. Jo bedre vi bliver til det, jo bedre bliver vi til at sætte fremtidens standarder for effektivitet.

3. Politikken

Vi har valgt fem fokusområder for at opfylde visionen:

- Borgere, der kan arbejde, er i arbejde.
- Virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger.
- Borgere med en midlertidig eller varig begrænsning af arbejdsevne bliver støttet i deres vej tilbage i job.
- Virksomheder, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner og Jobcenter Middelfart sikrer i fællesskab kompetenceløft til hele arbejdsstyrken.
- Stærke netværk, der finder nye veje til fastholdelse, rekruttering og rummelighed.

For hvert område er visionen omsat til en politisk retning, målsætninger og en række indsatsområder.

Borgere, der kan arbejde, er i arbejde

Vi ønsker at nedbringe ledigheden ved at støtte kommunens borgere i at få eller bevare fodfæstet på arbejdsmarkedet. Det gør vi, fordi det at have en lille tilknytning til arbejdsmarkedet er bedre end slet ingen. Det vil sige, at alle, der kan og vil arbejde kommer i arbejde, de der kan, men ikke selv kan se deres muligheder, får tilbudt en håndholdt indsats med en tæt opfølgning med henblik på at komme i beskæftigelse, og dem der vil, men ikke kan, får tilbudt en målrettet indsats for, at de kan vende tilbage til arbejdsmarkedet hurtigst muligt.

For at realisere visionen betyder det, at vi vil:

- Have en systematisk tilgang til vores arbejde
- Skabe innovative virksomhedsforløb
- Kvalitetsudvikle tilbud
- Synliggøre Jobcenter Middelfart
- Arbejde for at en væsentlig del af vores indsatser foregår i samarbejde med konkrete virksomheder.

For at leve op til målsætningen om at **have en systematisk tilgang til vores arbejde** vil vi:

- Analysere på vores egne tilbud og metoder.

For at leve op til målsætningen om **at skabe innovative virksomhedsforløb** vil vi:

- Være nysgerrige og udvikle nye tilbud i nært samarbejde med interessenter.

For at leve op til målsætningen om at **kvalitetsudvikle tilbud** vil vi:

- Effektmåle de eksisterende tilbud.
- Være fleksible i udviklingen af nye tilbud.
- Tilpasse tilbudene i forhold til borgernes kompetencebehov.

For at leve op til målsætningen om at **synliggøre Jobcenter Middelfart** vil vi:

- Iværksætte kampagner, konferencer og fyraftensmøder.
- Samarbejde med de lokale medier for at bringe den "gode historie".
- I dialog med eksterne samarbejdspartnere.

- Til stadighed sammenligne og måle vores indsatser op mod andre der er bedre, for at opnå viden der hjælper til at udvikle vores indsatser, som fører til de bedste præstationer.

For at leve op til målsætningen om, at **en væsentlig del af vores indsatser foregår i samarbejde med konkrete virksomheder**, vil vi:

- Udvikle konkrete projekter i de enkelte virksomheder og på tværs af virksomheder.
- Stiller den fornødne konsulentbistand til rådighed for virksomhederne.

Virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger

Vi ønsker at tiltrække nye virksomheder, og at de eksisterende virksomheder i Middelfart Kommune kan vokse og udvikle sig. Det skal realiseres ved at kompetenceudvikle borgerne i Middelfart Kommune og tiltrække den kvalificerede arbejdskraft, som virksomhederne har brug for gennem synliggørelse af kvaliteterne ved Middelfart Kommune.

Den demografiske udvikling gør, at arbejdsstyrken forventes at falde de kommende år på grund af færre unge og flere ældre. En anden problematik der er opstået, bl.a. på grund af den høje beskæftigelse er, at der er flaskehalsområder inden for de fleste fagområder, dem ønsker vi at forebygge.

For at realisere visionerne betyder det, at vi vil:

- Medvirke til at synliggøre arbejdsmarkedet i Middelfart Kommune gennem samarbejde med interessenter.
- Afdække virksomhedernes fremtidige behov for arbejdskraft.
- Styrke virksomhedernes eget arbejde med personalepolitikker, herunder arbejdsmiljø.

For at leve op til målsætningen om at **medvirke til at synliggøre arbejdsmarkedet i Middelfart Kommune gennem samarbejde med interessenter** vil vi:

- Markedsføre beskæftigelses- og arbejdsmarkedsområdet via oplæg på konferencer i Danmark
- Udsende landsdækkende pressemeddelelser.

For at leve op til målsætningen om at **afdække virksomhedernes fremtidige behov for arbejdskraft** vil vi:

- Lave afdækkende og opsøgende interviews koordineret med det Lokale Beskæftigelsesråd.
- Indgå i netværk med virksomheder om at udvikle analysemodeller til at forudse virksomhedernes fremtidige kompetencebehov.

For at leve op til målsætningen om at **styrke virksomhedernes eget arbejde med personalepolitikker, herunder arbejdsmiljø** vil vi:

- Stille aktuel viden til rådighed.
- Bidrage med konsulentbistand i processen.
- I samarbejde med Erhvervscentret sætte fokus på HR i de små virksomheder.
- Opstarte/ iværksætte netværk med fokus på HR.

Borgere med en midlertidig eller varig begrænsning af arbejdsevne bliver støttet i deres vej tilbage i job

Alle borgere i Middelfart Kommune skal have mulighed for at yde og deltage i fællesskabet, men der kan være forskellige grunde til, at det ikke kan lade sig gøre. Derfor ønsker vi at fokusere en del af vores beskæftigelsesrettede indsats mod borgere, der er midlertidigt eller varigt begrænset i deres arbejdsevne.

Konjunkturerne på arbejdsmarkedet gør, at der er begrænsede muligheder for at rekruttere nye medarbejdere med de efterspurgte kvalifikationer. En del af indsatserne skal foregå i virksomhederne, så medarbejderne f.eks. bliver deltidssygemeldt i stedet for fuldtidssygemeldt.

For at realisere visionerne betyder det, at vi vil:

- Arbejde for, at borgere med midlertidig eller varig begrænsning af arbejdsevne bliver støttet i deres vej i job.
- Arbejde for, at virksomhederne oplever, at de får deres medarbejdere hurtigt tilbage i jobbet.

For at leve op til målsætningen om at **arbejde for at borgere med midlertidig eller varig begrænsning af arbejdsevne bliver støttet i deres vej i job eller tilbage i job** vil vi:

- Støtte virksomhederne i at formulere fraværs- og sundhedspolitik.
- Indgå partnerskaber med eksterne og interne samarbejdspartnere for at reducere sygefraværet.
- I samarbejde med virksomheder udvikle nye metoder til at rekruttere borgere med varig begrænset arbejdsevne.
- Afdække grundlaget for om der er behov for en målrettet indsats overfor førtidspensionister.

For at leve op til målsætningen om at **arbejde for, at virksomhederne oplever, at de får deres medarbejder hurtigt tilbage i jobbet** vil vi:

- I samarbejde med virksomhederne sætte fokus på en tidlig og fleksibel indsats.
- I samarbejde med Sundhedsafdelingen udvikle nye veje til at få borgerne hurtigt tilbage i arbejde.
- Anvende faglige og økonomiske ressourcer tidligt i forløbet.

Virksomheder, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner og Jobcenter sikrer i fællesskab kompetenceløft til hele arbejdsstyrken

For at tiltrække virksomheder og fastholde medarbejdere i virksomhederne i Middelfart Kommune, er det nødvendigt at sikre, at arbejdsstyrken kompetenceløftes. Det vil betyde kompetenceløft rettet mod flere forskellige borgergrupper. Vi skal løfte de unge helt fra folkeskolen, bl.a. ved at fange de unges interesse for de videregående uddannelser og for det arbejdsmarked, der er i Middelfart Kommune, så de vælger at bosætte sig i kommune efter endt uddannelse.

De borgere, der er i beskæftigelse skal opleve, at der er mulighed for at videreudvikle sig inden for den branche, de er beskæftigede i, og borgere, der ikke er i beskæftigelse, skal opkvalificeres til at kunne varetage jobs inden for de brancher, der mangler arbejdskraft.

Vi vil således sørge for at borgerne i Middelfart Kommune har de bedste kompetencer.

For at realisere visionerne betyder det, at vi vil:

- Sikre at de unge gennemfører en kompetencegivende uddannelse.
- Inddrage andre aktører til at løfte kompetenceudviklingen.
- Formulere konkrete handleplaner for at opnå kompetenceløft.

For at leve op til målsætningen om **at sikre, at de unge gennemfører en kompetencegivende uddannelse** vil vi:

- Rådgive om uddannelsesmuligheder ved virksomhedsbesøg, folkeskoler og UU-vejledning.
- Tilbyde et vejledningsforløb for alle unge under 25 år med henblik på at udarbejde en uddannelsesplan.

For at leve op til målsætningen om **at inddrage andre aktører til at løfte kompetenceudviklingen** vil vi:

- Samle A-kasser, faglige organisationer, uddannelsessteder til dialog om det fremtidige uddannelsesbehov.

For at leve op til målsætningen om at formulere **konkrete handleplaner for at opnå kompetenceløft** vil vi:

- Systematisk udvælge brancher med udækket behov for arbejdskraft – ved at udarbejde en tværgående kompetenceplan.

Stærke netværk, der finder nye veje til fastholdelse, rekruttering og rummelighed

"Sammen bygger vi bro til fremtiden". Vi ønsker ikke kun at bygge bro mellem nutid og fremtid, vi ønsker også at bygge bro mellem vores interessenter. Netværk er omdrejningspunktet for arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen. Middelfart Kommune kan ikke alene opnå alle de målsætninger, vi har sat os i beskæftigelses- og arbejdsmarkedspolitikken, uden hjælp fra vores interessenter på dette område. Vi vil derfor styrke samarbejdet via netværk for at kunne fastholde og rekruttere arbejdskraft til Middelfart Kommune. Vi må bryde vores egne erfaringer med andre kommuners tiltag for at styrke kvaliteten på området.

For at realisere visionerne betyder det, at vi vil:

- Arbejde for, at aktørerne har en fælles oplevelse af problemerne og har en fælles vilje til at løse dem.
- Arbejde for, at mange forskellige interessenter deltager i netværk.
- Arbejde for at skabe en pionerånd, hvor der opfordres til at søge alternative veje og modeller for arbejdet med fastholdelse, rekruttering, rummelighed og vidensdeling for at udvikle "best practices".

For at leve op til målsætningen om at **arbejde for, at aktørerne har en fælles oplevelse af problemerne og har en fælles vilje til at løse dem** vil vi:

- Skabe rammer, der gør det attraktivt for aktørerne at stille ressourcer til rådighed for fælles problemløsning.

For at leve op til målsætningen om at arbejde for, **at mange forskellige interessenter deltager i netværk** vil vi:

- Stille konsulentbistand til rådighed for at iværksætte og drive netværk i samarbejde med Det Lokale Beskæftigelsesråd, Trekantområdet Danmark og Det Regionale Beskæftigelsesråd.

For at leve op til målsætningen om at arbejde for at **skabe en pionerånd, hvor der opfordres til at søge alternative veje og modeller for arbejdet med fastholdelse, rekruttering, rummelighed og vidensdeling for at udvikle "best practices"** vil vi:

- Være igangsættende og risikovillige med henblik på at udvikle nye tiltag i samarbejde med lokale ildsjæle.

4. Evaluering

Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsområdet er lovpligtigt bundet op på at udarbejde en årlig Beskæftigelsesplan samt resultatrevision. Derfor vil de konkrete initiativer og målsætninger, som er opstillet i politikken, blive indføjet i Beskæftigelsesplanen, og den konkrete handleplan for politikken vil bl.a. blive skrevet ind i Beskæftigelsesplanen. Politikken vil blive evalueret særskilt, men vil være et vigtigt arbejdsredskab for udarbejdelsen af de fremtidige Beskæftigelsesplaner.

Overordnet for politikken vil vi vurdere, om vi har opnået de ønskede målsætninger ved at:

- Der bliver udsendt kvartalsvise nyhedsbreve, der giver information om, hvordan status med målsætningerne i politikken forløber, hvilke initiativer der bliver igangsat samt andre informationer fra Jobcenter Middelfart. Informationsbrevet vil blive udsendt som pressemeddelelse, blive lagt ud på Middelfart Kommunes hjemmeside og interesserede i nyhedsbrevet kan tilmelde sig en postliste.
- Der vil årligt blive udarbejdet en statusrapport for beskæftigelses- og arbejdsmarkedspolitikken, der redegør for, hvor langt vi er nået med de forskellige målsætninger og indsatser.
- De forskellige indsatser vil ved hver statusrapport, alt efter konklusionen, fortsætte i samme form, blive videreudviklet, omorganiseret eller lukket helt ned, hvilket der vil blive udarbejdet særskilte rapporter for.
- Efter fire år vil der blive udarbejdet en endelig statusrapport for politikken.
- Der er et idékatalog på kommunens hjemmeside, der skitserer de forskellige indsatser, der er og bliver iværksat i Middelfart Kommune.

Borgere, der kan arbejde, er i arbejde

- Vi vil bevare en af de laveste ledighedsprocenter i Region Syddanmark. Derfor vil der blive udarbejdet en årlig rapport, der redegør for ledighedsprocenten i Middelfart Kommune sammenholdt med Region Syddanmark.
- Der vil blive afholdt årlige samtaler med medarbejderne i tilbudene, sammenholdt med analyser af borgergruppen. Processen vil blive evalueret gennem en årlig rapport.
- Der vil blive igangsat div. kampagner, blive afholdt en årlig konference med div. indbudte interessenter og i samarbejde med Erhvervscentret og det Lokale Beskæftigelses Råd, vil der blive afholdt fyraftensmøder.
- Vi benchmarker årligt Jobcenter Middelfarts indsats med andre Jobcenters indsats for at vi kan blive blandt de bedste.
- Der afholdes en årlig jobmesse.

Virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger

- Der vil årligt blive foretaget en spørgeskemaundersøgelse blandt virksomhederne i Middelfart Kommune, som der vil blive redegjort for i en rapport. Disse årlige rapporter vil blive sammenfattet i en endelig rapport, når politikken revurderes efter fire år.
- Ledelsen og medarbejdere deltager aktivt i konferencer i Danmark for at synliggøre og udbrede kendskabet til de initiativer, der bl.a. er igangsat i denne politik.
- Der bliver løbende udarbejdet pressemeddelelser.
- Der bliver årligt foretaget afdækkende og opsøgende interviews med virksomheder i Middelfart kommune i samarbejde med det Lokale Beskæftigelsesråd. Virksomhederne varierer fra år til år.
- Der bliver etableret et netværk, bestående af repræsentanter fra virksomheder og Jobcenter Middelfart i år 2009, der arbejder for at udvikle analysemodeller til at forudse virksomhedernes fremtidige kompetencebehov.
- Der bliver oprettet en rådgivningsenhed, der kan hjælpe virksomheder med personalepolitik, herunder arbejdsmiljø, i løbet af 2008.
- Det Lokale Beskæftigelsesråd er katalysator for at etablere et netværk i år 2008 med fokus på HR.
- Der indgås samarbejdsaftaler med virksomhederne om, at de ledige kompetenceudvikles i virksomhederne.
- Der bliver årligt afholdt en beskæftigelses- og arbejdsmarkedskonference.
- Der arbejdes målrettet for, at Trekantområdet Danmark og Det Regionale Beskæftigelsesråd erfaringsudveksler og idéudvikler initiativer på beskæftigelses- og arbejdsmarkedsområdet.

Borgere med en midlertidig eller varig begrænsning af arbejdsevne bliver støttet i deres vej tilbage i job

- I år 2011 vil vi være katalysator for, at virksomhederne i Middelfart Kommune har etableret 10 kompetencecentre i lokale virksomheder, der står for HR udvikling.
- Der bliver oprettet en rådgivningsenhed, der kan støtte virksomheder med at formulere fraværs- og sundhedspolitik i år 2008.
- Der indgås partnerskaber med eksterne samarbejdspartnere for at reducere sygefraværet i løbet af år 2009.
- Der nedsættes en tænketank, der skal have fokus på sygedagpengeforløb i løbet af 2008.

Virksomheder, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner og Jobcenter sikrer i fællesskab kompetenceløft til hele arbejdsstyrken

- Der vil ved udgangen af 2011 været etableret en række projekter, der omhandler kompetenceløft.
- Skabe en enhed, der i samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder rådgiver unge om uddannelses- og karrieremuligheder i folkeskolen og på Unge Uddannelsesinstitutionerne inden udgangen af 2010.
- Udbrede kendskabet, at alle unge under 25 år kan få udarbejdet en uddannelsesplan i Jobcenter Middelfart via informationskampagner i løbet af år 2009.
- Årlig temadag for A-kasser, faglige organisationer, uddannelsessteder og Jobcenter Middelfart for at skabe dialog om fremtidens uddannelsesbehov i år 2009. Netværkets dialog vil blive afrapporteret i et idékatalog, som Jobcenter Middelfart vil handle på.
- Kvartalsvise rapporter fra år 2008, der afdækker brancher med udækket behov for arbejdskraft. Rapporterne bruges til at kvalificere tilbudene i Middelfart og igangsætte nye initiativer.

Stærke netværk, der findes nye veje til fastholdelse, rekruttering og rummelighed

- Der vil ved udgangen af 2011 være etableret en række relevante netværk.
- Kortlægge eksisterende netværk og deres fokus i løbet af år 2008.
- Jobcenter Middelfart understøtter og opfordrer til at etablere, vedligeholde og afslutte netværk i løbet af den periode politikken løber over.
- Nye netværk bliver etableret med klare mål for deres virke, der opstilles succeskriterier, og der foretages evalueringer.
- Vi vil arbejde for, at der i Det Lokale Beskæftigelsesråd, Trekantområdet Danmark og Det Regionale Beskæftigelsesråd er fokus på idéudvikling og erfaringsudveksling på beskæftigelses- og arbejdsmarkedsområdet.
- Der etableres en netværkspris til årets netværk, der uddeles hvert år på Beskæftigelses- og Arbejdskonferencen fra år 2009.

