



Middelfart
KOMMUNE

Præsentation

Virksomhedens navn	Middelfart kommunes renseanlæg
Adresse	Strandvejen 100 5500 Middelfart
Telefonnummer E-mail adresse	88 88 48 55 rens@middelfart.dk
Antal pladser eller antal elever	1 procesoperatør elev
Personalenormering	15 ansatte
Budgetramme i alt	14,2 mil. kr.
Lederens navn	Claes Barlebo
Opgavevaretagelse / målgruppe	Transport af spildevand Rensning af kommunens spildevand til en kvalitet, der som minimum overholder udlederkrav Vedligehold af pumpestationer

Forord

Renseanlæggets arbejdsområde omfatter drift og vedligeholdelse af Kommunens 6 renseanlæg, 1 grusfilteranlæg, 210 pumpestationer samt ca. 35 lukkede regnvandsbassiner.

Renseanlæggene har følgende størrelse/kapacitet målt som personækvivalenter (PE):

Middelfart	25.000 PE
Nørre Aaby	22.000 PE
Gelsted	6.150 PE
Ejby	4.000 PE
Brenderup	4.000 PE
Harndrup	1.700 PE

I renseanlæggenes udledningstilladelser er kravene til spildevandsrensningen fastlagt. Kravene varierer afhængig af, hvilken recipient der udledes til - de skrappeste krav gælder for de renseanlæg, der udleder til vandløb, hvilket gælder for de fleste af Kommunens renseanlæg. I driften af anlæggene tilstræbes overholdelse af kravene med en god margin.

Renseanlæggets mandskab er opdelt i to team, der dog arbejder meget på tværs:

- Middelfart Renseanlæg samt pumpestationer i den østlige del af kommunen
- de øvrige renseanlæg samt pumpestationer i den vestlige del af kommunen

I valget af indsatsområder er der lagt vægt på arbejdsmiljø og eksternt miljø ligesom der er fokuseret på en god service overfor borgerne.

De valgte indsatsområder er følgende:

1. Overholdelse af udlederkrav og optimeret spildevandsrensning.
2. Færre aflastninger til recipienter og minimering af risikoen for borgergener på ledningsnet.
3. Sikre og fastholde området som en attraktiv arbejdsplads.

Virksomhedsplanen er udarbejdet af ledelsen i samarbejde med medarbejderne.

Indsatsområder

Formål med indsatsområde:

Overholdelse af udlederkrav og optimeret spildevandsrensning.

Mål:

Som delmål for en optimeret spildevandsrensning sættes der særligt ind over for dels at minimere risikoen for slamflugt og dels at minimere risikoen for aflastning til recipient af alene mekanisk rensset spildevand.

Indsats / handling /aktivitet:

Der iværksættes følgende tiltag til opfyldelse af målet på de enkelte renselanlæg:

Gelsted: Etablering af efterklaringstank

Middelfart: Optimering af retur slampumpning

Nørre Aaby: Øget volumen i efterklaringstank

Tidsramme:

Arbejderne gennemføres i 2008

Evaluering og målemetode:

Effekten af de gennemførte tiltag kan vurderes via SRO rapporter.

Der foretages en sammenligning af afløbskvaliteten samt data for antal af overløb før og efter, via data fra henholdsvis 2007 og 2009. Afrapporteres i efterfølgende virksomhedsplan.

Formål med indsatsområde: Færre aflastninger til recipienter og minimere risikoen for borgergener på ledningsnet.
Mål: Som delmål for indsats over for reduktion i aflastninger til recipient samt mindskelse af borgergener, iværksættes en systematisk gennemgang og prioritering af pumpestationer til reovering.
Indsats / handling /aktivitet: Gennemgangen af pumpestationerne foretages af grupper af medarbejdere, der har kendskab til de forskellige områder. Grupperne gennemgår, efterser m.m. de enkelte pumpestationer. Resultatet af gennemgangen sammenholdes med stationens funktion, alder m.m.. Herefter foretages i samarbejde med ledelsen en prioritering for reovering og der udarbejdes en plan for gennemførelsen.
Tidsramme: Pumpestationerne gennemgås i 2008-2009 og prioritering og plan udarbejdes i 2009.
Evaluering og målemetode: Prioriteringsliste og plan for gennemførelse vil årligt blive sammenholdt med de gennemførte tiltag det pågældende år. Der registreres antal aflastninger til recipient samt antal af berettigede borgerklager, der har årsag i pumpestationernes funktion. Registreringer foretages i 1. halvår 2008 samt igen til sammenligning i 1. halvår 2010. Der skal i sammenligningen tages forbehold for vejr-situationerne.

Formål med indsatsområde: Sikre og fastholde området som en attraktiv arbejdsplads.
Mål: Som delmål for indsatsen for en attraktiv arbejdsplads sættes der ind for at sikre et godt arbejdsmiljø med sunde og tilfredse medarbejdere.
Indsats / handling /aktivitet: Der iværksættes følgende tiltag: Opfordring til alle om at benytte kommunens sundhedsprojekt Sikre at alle medarbejdere kommer på relevante kurser Opstart af frugtordning.
Tidsramme: Tiltag gennemføres i 2008-2009.
Evaluering og målemetode: Effekten af indsatserne måles ved at sammenholde sygefraværsstatistik, antal og art af arbejdsskader samt tilfredshedsundersøgelse. Der foretages tilfredshedsundersøgelse i forbindelse med APV en gang årligt. Sygefravær og arbejdsskader sammenholdes med data fra henholdsvis 2007 og 2009. Desuden evalueres løbende på personalemøder.

Redegørelse for et specifikt område

Der er udarbejdet en arbejdsmiljøreddegørelse for 2006-2007 i Green Network-regi.