



Godkendt af Byrådet d. 4. juni 2007  
Dato: 24. april 2007  
Sagsnr.: 200700822-32 (samt 200702243)

Kinne.Kaysen@middelfart.dk

## Kommissorium for Beskæftigelses- og arbejdsmarkedspolitik.

<b>Politik</b>	Beskæftigelses- og arbejdsmarkedspolitik
<b>Udvalg</b>	Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsudvalget
<b>Vision</b>	<p><b>Service i samspil</b> Vi er kendte for åbenhed og dialog. Uanset hvor i kommunen man bor bestræber Middelfart kommune sig på, at man kan opleve nærhed i administrationens arbejde.</p> <p><b>Udvikling gennem vækst</b> Middelfart kommune er et attraktivt vækstområde for borgere og erhverv.</p> <p><b>Læring og uddannelse hele livet</b> Respekt og medindflydelse er forudsætningen for at læring kan finde sted. Vi ønsker at flere unge gennemføre en uddannelse og rustes til fremtiden. Middelfart kommune arbejder for at højne uddannelsesniveaet, tiltrække og fastholde kvalificerede og højtuddannede medarbejdere i fremtiden. Også i relation til særlige grupper på arbejdsmarkedet skal vi have antennerne ude for at gøre en ekstra indsats.</p> <p><b>Borgere i form</b> I middelfart kommune bor de sundeste borgere. Sundhed er for alle, uanset alder og helbredsmæssige forhold. Sundhed handler om mere en fravær af sygdom. Sundhed er noget vi investere i – også for de borgere der allerede er sunde.</p>
<b>Særlige fokusområder</b>	<p><b>Arbejdsmarkedspolitisk fokus</b> Middelfart kommune har som målsætning at skabe vækst og dermed skabe de bedste forhold for erhvervsudviklingen gennem synlighed og attraktivitet.</p> <p>Det arbejdsmarkedspolitiske fokus tager afsæt i at fastholde og udvikle et gunstigt erhvervsklima. Det er virksomhederne der er i centrum, og de skal have mulighed for at rekruttere den ønskede arbejdskraft.</p>

Iværksættere er et andet fokuspunkt, ved at Middelfart Kommune er med til at understøttes iværksættere er det muligt fremme væksten. Middelfart kommune skal sende et signal til omverdenen om, at det er en alsidig kommune, der kan rumme mange forskellige erhverv, både stor, mellemstore, små, gamle og nye virksomheder. Med et fokus på flaskehalsområderne og et tæt samarbejde med andre aktører, herunder Erhvervsrådet, vil det være muligt at være opmærksom på flaskehalsområderne og dermed forgribe flaskehalse samt skabe initiativer, der kan løse manglen på kvalificeret arbejdskraft. At formidle kvalificeret arbejdskraft indebærer, kompetenceudvikling og opkvalificering af den ønskede arbejdskraft samtidig med en attraktiv bosætningspolitik, der kan være med til at fastholde og få erhvervsaktive borgere til at flytte til kommunen.

### **Beskæftigelsespolitik**

Målsætningen er at skabe et hurtigt og effektivt match mellem jobsøger og virksomhed samt at borgere, der er ramt af ledighed eller sygdom, skal sikres den kortest mulige vej tilbage i job.

I forlængelse af det arbejdsmarkedspolitiske fokus spiller beskæftigelsespolitikken en vigtig rolle. Det beskæftigelsespolitiske fokus tager afsæt i en direkte og forbyggende indsats i forhold til ledige på arbejdsmarkedet. Det betyder, at der fokuseres på uddannelsesvejledning allerede fra grundskolen. Unge mellem 18 og 25 år, der ikke har en kompetencegivende uddannelse, skal støttes og vejledes til at tage en uddannelse, f.eks. en mentor, så flere unge får en kompetencegivende uddannelse.

Der skal desuden være fokus på rummelighed, dvs. at personer med nedsat arbejdsevne får mulighed for at bruge deres evner og deltage i arbejdslivet. Det kan f.eks. være beskæftigede der på grund af f.eks. sygdom eller alder har risiko for at blive afskediget og kan have svært ved at få nyt job og ledige som har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet på grund af langvarig ledighed, nedsat arbejdsevne, etnisk oprindelse mv. Borgeren skal fastholdes og integreres.

Her kunne brugen af andre aktører og kompetenceudvikling af borgere der er i beskæftigelse være redskaber der kunne være med til at fastholde og få borgerne ud på arbejdsmarkedet.

### **Forebyggelse**

Gennem en aktiv indsats skal uddannelse, opkvalificering og efteruddannelse være med til at fastholde borgerne på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsespolitisk er der en målsætning om at flest mulige er i arbejde og antallet af sygemeldte skal nedbringes.

Det kræver en aktiv og forebyggende indsats at fastholde borgerne i job og nedbringe antallet af sygemeldte.

En måde at fastholde arbejdskraften på og forebygge sygemeldinger i virksomhederne kunne være gennem

sundhedsfremmende tilbud og forebyggende indsatser. F.eks. kunne Middelfart kommune fokusere på at understøtte de virksomheder, der har interesse i at få inspiration og vejledning til at udarbejde en arbejdsmiljøpolitik. En arbejdsmiljøpolitik kan være med til, at der f.eks. bliver taget hånd om ansatte, der bliver sygemeldt, så de ikke ryger ud i længerevarende sygemeldinger. Ydermere kan en arbejdsmiljøpolitik være med til at skabe et godt arbejdsklima, og derved forebygge at ansatte forlader virksomheden. I den forbindelse må Middelfart kommune som arbejdsplads gå foran for at statuere et eksempel med en synlig arbejdsmiljøpolitik.

For at borgeren bliver fastholdt på arbejdsmarkedet og virksomhederne får stillet den fornødne arbejdskraft til rådighed, skal de ledige, unge og sygemeldte borgere videre- og efteruddannes, samtidig med at der målrettet arbejdes for at tiltrække den arbejdskraft virksomhederne i Middelfart kommune mangler. Ydermere vil vejledning inden for frit sygehusvalg og andre instanser i forhold til at få hjælp til behandling, være med til enten at fastholde borgerne på deres arbejdsplads eller få dem tilbage i arbejde.

Partnerskaber mellem virksomhederne og kommunen er også en mulighed, dvs. et tæt samarbejde mellem kommunen og virksomheden, hvor virksomhederne f.eks. får arbejdskraft og kommunen får aktiveret de ledige. Partnerskaberne kan indgås på forskellige områder, der kræver en særlig indsats, f.eks. integration, en særlig faggruppe, unge mellem 18 – 25 år, osv..

Svage unge mellem 18 – 25 år er også en gruppe, hvor forebyggelse er vigtig. Der skal udvikle kvalificerede projekter, der kan være med til at få de unge i gang med en uddannelse eller i arbejde og fastholde dem. Samarbejdet skal starte i folkeskolen og føres videre på ungdomsuddannelserne og erhvervsuddannelserne.

### **Dialog og netværk**

For at skabe gode resultater i forhold til de ovenstående fokusområder, er det en målsætning at forene kræfterne i lokalområdet, de omkringliggende kommuner, trekantsområdet og regionen for at skabe synergi gennem dialog og netværk.

Dialog og netværk bunder i at Middelfart Kommune vil fokusere på at skabe et samarbejde mellem forskellige interessenter. F.eks. omkringliggende kommuner, lægerne og A-kasserne. Der kunne startes forskellige netværk op for de enkelte faggrupper men også netværk, der fører dialog på tværs af faggrænser.

F.eks. kunne dialog og netværk med virksomhederne i Middelfart kommune signalere at kommune ønsker et tæt samarbejde med virksomhederne. Gennem dialog skabes der samarbejdspartner og partnerskaber. Oplever virksomhederne at blive hørt signalerer det, at kommunen har interesse i lokalvirksomhederne og over for omverdenen signalerer det, at Middelfart Kommune er en attraktiv kommune at placere sin virksomhed i.

	<p><b>Vidensbaseret indsats</b></p> <p>Middelfart Kommune har en målsætning om, at det arbejde vi gør skal der komme den størst mulige effekt ud af. Dvs. det er en målsætning, der fokuserer på, hvordan samler, dokumentere og formidler vi viden.</p> <p>Fokuseres der på vidensbaserede indsatser kan Middelfart kommune etablere sig som en forgangskommune, som er visionær og som andre kommuner kan spejle sig i. Dette indebærer at Middelfart Kommune er nytænkende, tør eksperimentere med nye projekter og finder nye metoder at løse opgaver på. For at det får den ønskede gennemslagskraft er der et behov for Benchmarking og best practice, så virkningen af Middelfart kommunes tiltag er synlige både interne og eksternt. Ved at udvikle kvalificerede projekter og afprøve nye metoder samtidig med, at der benyttes systematiske sammenligninger og erfaringsudvekslinger, kan benchmarking og best practice således bidrage til at styrke effektiviteten og kvaliteten af vores arbejde og sikre at de mange erfaringer, der er opsamlet anvendes fremadrettet til at fremme udvikling. Middelfart kommune skal synliggøre sig som en kommune, der søger, at finde nye veje og metoder på området.</p>
<p><b>Rammer og afgrænsning</b></p>	<p>Planen skal fungere inden for de nuværende budgetlagte rammer.</p> <p>Planen skal koordineres med og understøtte Middelfart Kommunes erhvervs politik.</p>
<p><b>Interessenter</b></p>	<p>Virksomhederne i kommunen (handel, turisme, produktion etc.)  Det Lokale BeskæftigelsesRåd (LBR)  Erhvervsrådet  Regionsrådet  Ringgården  Voksenuddannelser  Arbejdernes OplysningsForbund (AOF)  Voksen Uddannelses Center (VUC)  Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU)  Skoler, ungdomsuddannelser, UU  Eksterne aktører, f.eks. AS3, NæsborgFonden, Jobcare, HK-JOBliv etc.  Læger  A-kasser  Faglige organisationer  Brugere af Jobcentret  Ansatte i kommunen  De Samvirkende Invalideorganisationer (DSI) og handicappede</p> <p>Afhængig af, hvilke fokusområder Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget evt. udpeger, kan specifikke interessenter inddrages i højere eller mindre grad.</p>
<p><b>Forventet tidsplan</b></p>	<p>Interview med fokusgrupper og interessentmøder i perioden primo maj – medio juni 2007.</p>

	<p>Konference i perioden august 2007. Konferencen skal være med til at idéudvikle og skabe et samspil mellem interessenter for at opnå et afsæt for det endelige politikforslag.</p> <p>Oplæg udarbejdes på baggrund af interview med fokusgrupper, interessentmøder og konference i perioden september – 10. oktober 2007.</p> <p>Det Lokale Beskæftigelsesråd bliver hørt i 1. udkast ultimo oktober 2007.</p> <p>Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsudvalget behandler udkast til politik 1. gang på mødet d. 22. oktober 2007.</p> <p>Forslag til politik behandles på byrådsmødet d. 5. november 2007.</p> <p>Offentlig høring 8 uger fra november 2007 til primo januar 2008.</p> <p>Forslaget bearbejdes i perioden januar – februar 2008.</p> <p>Politikken behandles og vedtages på møder i Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsudvalget ultimo februar 2008 og i Byrådet primo marts 2008.</p>
<p><b>Ad hoc plan – eller politikgruppe</b></p>	<p>Politikgruppen er ansvarlig for udarbejdelsen af oplæg til politikken, for interessent- og borgerinddragelse, afholdelse af møder m.m.</p> <p>Gruppen er derfor sammensat af personer der er ansvarlige for opgaver omkring beskæftigelses- og arbejdsmarkedspolitik.</p> <p>Steen Vinderslev, Centralforvaltningen  Per Rasmussen, Jobcenter Middelfart  Marianne Jensen, Jobcenter Middelfart  Susan Bertram, Jobcenter Middelfart  Kinne Kaysen, Centralforvaltningen  Én medarb. fra staben  Medarb. der deltager på ad hoc basis fra skoleområdet og sundhedsområdet.</p>