

Beskæftigelsesplan 2011

jobcenter



Middelfart

Forord

Beskæftigelsesplanen er Middelfart Kommunes plan for, hvordan vi vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011.

Beskæftigelsesplanen er et af Jobcenter Middelfarts værktøjer til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen i 2011.

Der er sket en forenkling af Beskæftigelsesplanen for 2011 i forhold til de tidligere års Beskæftigelsesplaner, hvilket betyder, at den borgerrettede og den virksomhedsvendte indsats ikke længere er beskrevet i separate afsnit, men er beskrevet i det samme afsnit. Ud over denne ændring har Beskæftigelsesplanen den samme opbygning, som vi kender fra de tidligere år.

En anden ændring i Beskæftigelsesplanen er, at indsatserne er opbygget efter den nye matchkategorisering som trådte i kraft i foråret 2010. I stedet for at tage udgangspunkt i de tidligere fem matchkategorier, er der nu tre matchkategorier: de jobklare, de indsatsklare og de midlertidigt passive.

Fastsættelsen af de konkrete måltal er foretaget med udgangspunkt i de prognoser og det understøttende materiale, som Beskæftigelsesregion Syddanmark har udarbejdet. Middelfart Kommune og Jobcenter Middelfart har dog forholdt sig til, om prognoserne stemmer overens med vores egne vurderinger af situationen og udviklingen på arbejdsmarkedet, samt Kommunens ambitionsniveau på de enkelte områder.

Indhold

1. Indledning	4
2.1. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen 2011	5
2.1.1 Ministerens 4 mål:	5
2.1.2 Niveaumål for de fire ministermål:	5
2.2. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer	6
2.2.1 Lokale udfordringer i forhold til Ministerens mål	6
Begrænsning af arbejdskraftreserven:	6
Begrænsning af personer på permanente forsørgelsesordninger	6
Begrænsning af unge under 30 år på offentlig forsørgelse	7
Begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse.	7
2.2.2 Situationen på arbejdsmarkedet og de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Middelfart Kommune	7
Fortsat fald i beskæftigelsen og stigende antal af langtidsledige borgere i 2010 og 2011..	8
Fortsat fokus på at øge arbejdsstyrken og undgå tidlig tilbagetrækning	8
Fokus på at flytte mennesker fra offentlig forsørgelse til job og uddannelse	8
De jobklare borgere skal mødes med en målrettet job- og uddannelsesindsats	9
De indsatsklare borgere skal mødes med aktive tilbud	9
Fokus på en aktiv linje over for sygemeldte	9
De midlertidigt passive skal fastholde sigtet på arbejdsmarkedet	9
2.2.3 Beskrivelse af målgrupper i Jobcenter Middelfart	10
2.3. Strategi og mål for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats	11
2.3.1 Den borgerrettede indsats	11
Indsatsen for at begrænse arbejdskraftreserven	11
Indsatsen for at begrænse antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger ...	12
Indsatsen for at begrænse antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse	12
Indsatsen for at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse	13
Evalueringer og effektmålinger	14
2.3.2 Den virksomhedsrettede indsats	14
2.3.3 Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets samarbejde med LBR	14
2.4. Strategi og mål for at inddrage andre aktører	16
2.5 Budget for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Middelfart	17
Tillæg 1: Samlet oversigt over målene i Beskæftigelsesplanen for 2011	18
Tillæg 2: Det Lokale Beskæftigelsesrådets plan for særlig virksomhedsrettede initiativer	20
Tillæg 3: Bevilling til ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud	23

1. Indledning

Middelfart Kommune er kendetegnet ved en central geografisk beliggenhed, der betyder, at kommunens arbejdsstyrke har forholdsvis gode beskæftigelsesmuligheder indenfor et geografisk overkommeligt område.

Ledigheden er som i resten af landet steget siden sommeren 2008 på grund af den finansielle krise. Især i 2009 steg ledigheden kraftigt og beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Middelfart udfordres aktuelt af den faldende beskæftigelse og stigende ledighed.

En af de udfordringer som 2010 har budt på, og som også vil være aktuell i 2011 er, at Jobcenter Middelfart modtager langt flere jobklare borgere end tidligere. Samtidig er gruppen af indsatsklare borgere, der har behov for en håndholdt og virksomhedsrettet indsats, vokset. Ifølge prognoser forventes beskæftigelsen fortsat at falde i 2011. I Middelfart Kommune oplever vi dog pt. stagnation i ledighedstallene og gryende tendenser i retning af opgang indenfor enkelte brancher. Dette skyldes i høj grad at Middelfart Kommune hurtigt mærker den negative effekt af lavkonjunktoren og til gengæld også hurtigt mærker den positive effekt, når vi er på vej mod højkonjunktur.

I Middelfart er der tradition for samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter, og vi har oplevet, at kommunens virksomheder på trods af krisen har været indstillede på at tage deres del af ansvaret. Sammenholdt med stort politisk fokus er det lykkedes Jobcenter Middelfart at skabe fine resultater på trods af krise og oven i købet nedbringe antallet af tilkendelser af permanente ydelser og antallet af ikke-faglærte unge på kontanthjælp.

Fra lokalpolitisk side er der fokus på ikke at hvile på laurbærbladene, men at fortsætte den ambitiøse linje som beskrevet i Kommunens [Beskæftigelses- og arbejdsmarkedspolitik](#). De gryende tendenser i retning af opgang skal udnyttes fuldt ud og derfor vil det overordnede mål for Jobcenter Middelfarts indsats gennem hele Beskæftigelsesplanen for 2011 være:

At sikre fremtidens velfærd via størst mulig arbejdsstyrke og effektivt arbejdsudbud.

2.1. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen 2011

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske mål for 2011. Målene er omdrejningspunktet for Middelfart kommunens planlægning af indsatser for 2011. Middelfart Jobcenter udmønter og tilrettelægger indsatserne i 2011 i forhold til de lokale udfordringer, som Middelfart Kommune står over for, i forhold til hvert af de 4 mål.

2.1.1 Ministerens 4 mål:

1. Mål:
Middelfart Jobcenter skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
2. Mål:
Middelfart Jobcenter skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, felksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.
3. Mål:
Middelfart Jobcenter skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
4. Mål:
Middelfart Jobcentret skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

2.1.2 Niveaumål for de fire ministermål:

1. Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 658 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til et moderat fald på 3 pct. fra december 2009 til december 2011.
2. Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 2520 personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svarende et fald på 1,4 pct. fra december 2009 til december 2011.
3. Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal ned på max 450 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til et fald på 1,5 pct. fra december 2009 til december 2011.
4. Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 302 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 5 pct. fra december 2009 til december 2011.

2.2. De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer

Afsnittet indeholder en beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer, som Middelfart Kommune står over for i det kommende år.

Derudover beskrives de vigtigste udfordringer i forhold til de fire ministermål, som Beskæftigelsesministeren har udmeldt.

Vi har således beskrevet, hvilke lokale udfordringer Middelfart Kommune har i forhold til de enkelte mål.

2.2.1 Lokale udfordringer i forhold til Ministerens mål

Af lokale udfordringer i forhold til Ministerens mål, har vi valgt at fokusere på følgende:

- **Begrænsning af arbejdskraftreserven.**
- **Begrænsning af personer på permanent forsørgelse.**
- **Begrænsning af unge under 30 år på offentlig forsørgelse.**
- **Begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse.**

Begrænsning af arbejdskraftreserven:

Beskæftigelsen forventes fortsat at falde i 2011, dog ikke med samme intensitet, som vi har oplevet gennem 2008 og 2009. Da Middelfart er et konjunkturfølsomt område oplever vi aktuelt, at ledigheden stagnerer, og at ledigheden indenfor enkelte brancher falder svagt. Generelt forventes ledigheden dog at stige svagt i 2011.

Da mange af de afskedigede fra industrien vil få svært ved at vende tilbage til samme branche, fordi arbejdspladserne forsvinder, bliver udfordringen ikke kun at mindske stigningen af arbejdskraftreserven men også at mindske langtidsledigheden for kontanthjælpsmodtagerne og dagpengemodtagerne. Lokalt er der derfor stor politisk fokus på at begrænse arbejdskraftreserven.

Begrænsning af personer på permanente forsørgelsesordninger

De sidste års stigende ledighed har medført en betydelig risiko for, at der er flere personer, der ender på permanent offentlig forsørgelse. Antallet af borgere, der får tilkendt en førtidspension, har været jævnt stigende over de senere år. Sammenlignet med andre kommuner i Syddanmark har Middelfart Kommune både en større andel af befolkningen, der modtager førtidspension, og en relativt større nytilgang.

Det er dog i 2009, efter en intensiv indsats i arbejdet med visitationskriterierne, lykkedes Middelfart Kommune at knække kurven i forhold til antallet af tilkendelser af førtidspension. I 2008 blev der tilkendt 152 førtidspensioner, men det øgede fokus på tilkendelser har bevirket, at der i 2009 kun blev tilkendt 125 førtidspensioner, - et fald på 27 tilkendelser. Samtidig er tilkendelser af fleksjob faldet i 2009.

Der har igennem 2009 også været fokus på nyvisitationer til fleksjob, hvilket betyder, at Jobcentret har oplevet et fald i antallet af fleksjobs, fra 128 tilkendelser i 2008 til 27 tilkendelser i 2009. Der vil i 2011 fortsat være stor politisk fokus på området og en ambition om, at Jobcenter Middelfart fortsat arbejder aktivt med visitationskriterierne i 2011 for at optimere og kvalificere tilkendelserne.

Begrænsning af unge under 30 år på offentlig forsørgelse

Den gruppe, der er hårdest ramt på grund af konjunkturændringerne, er de ledige unge under 30 år. Den gruppe af unge under 30 år, der har været hårdest ramt i Middelfart Kommune siden efteråret 2008, er især ikke-faglærte og mænd. Der forventes fortsat en moderat stigning i løbet af 2011.

Ungeområdet har siden 2008 haft stort politisk fokus og med en særskilt indsats er det, på trods af den finansielle krise, lykkedes Jobcenter Middelfart at opnå et fald fra 96 fuldtidspersoner i april 2009 til 88 fuldtidspersoner i april 2010 i gruppen af ikke-forsikrede unge under 30.

På a-dagpenge er der sket et moderat fald i gruppen. En tendens der på grund af de mange tiltag i Jobcenter regi og det fortsatte politiske fokus på ungeområdet, forventes at fortsætte i 2011. Der vil fremover være et øget politisk fokus på gruppen af forsikrede ledige under 30, hvor målet også fortsat vil være at begrænse den negative udvikling og arbejde for at få flere ledige under 30 år i uddannelse. Jobcenter Middelfart forventer at se effekterne af den hidtidige insats på området inden for den nærmeste fremtid, og fortsætter arbejdet med at udvikle og kvalificere indsatserne gennem 2011.

Begrænsning af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse.

De ikke-vestlige indvandre har ikke været et fokusområde i Jobcenter Middelfart før nu, både pga. gruppens størrelse men også fordi gruppen fint har indgået i de tilbud, Jobcenter Middelfart har tilbudt borgere på forsørgelsesydelse.

Da vi ikke før har haft en særlig tilrettelagt indsats for denne gruppe, vil vi allerede i løbet af 2010 skærpe fokus og begynde at udvikle særskilte indsatser for gruppen af ikke-vestlige indvandrere, der kan effektueres i løbet af 2011. Jobcenter Middelfart har gennem det sidste stykke tid modtaget større grupper af Bhutanesere, det har betydet, at vi i løbet af 2009 oplevede at antallet af ikke-vestlige indvandrere er steget, og vi har en forventning om, at antallet af ikke-vestlige indvandrere, vil stige svagt de kommende år.

For at kvalificere indsatsen, vil vi iværksætte en analyse af målgruppen for bl.a. at finde ud af deres forsørgelsesgrundlag, og hvilke problematikker gruppen står med. Det vil Jobcentret for at få skabt et bedre og mere præcist overblik over målgruppen, så indsatsen kan målrettes og kvalificeres ift. at opnå beskæftigelse og/eller uddannelse.

2.2.2 Situationen på arbejdsmarkedet og de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Middelfart Kommune

Udgangspunktet for situationen på arbejdsmarkedet og de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Middelfart Kommune er Middelfarts geografisk centrale beliggenhed, der ud over at kommunens arbejdsstyrke har forholdsvis gode beskæftigelsesmuligheder, blandt andet betyder, at Kommunen er et konjunkturfølsomt område. Det lokale arbejdsmarked påvirkes hurtigt i forhold til høj- og lavkonjunktur og kan derfor hurtigt benytte en situation med spæde opgangstendenser til en skærpet indsats for at sikre fremtidens velfærd via størst mulig arbejdsstyrke og effektivt arbejdsudbud, som beskrevet i Kommunens Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedspolitik.

Muligheden skærpes yderligere af, at der blandt parterne på arbejdsmarkedet i Middelfart Kommune er en lang tradition for samarbejde. Der ud over har vi oplevet, at Kommunens virksomheder på trods af krisen har været indstillede på at tage deres del af ansvaret. Dette, sammenholdt med det solide politiske fokus på området, betyder, at der er stor fokus på den virksomhedsrettede aktivering med gode resultater til følge.

Vi har i dette afsnit valgt at beskrive følgende beskæftigelsespolitiske udfordringer:

- **Fortsat fald i beskæftigelsen og stigende antal af langtidsledige borgere i 2010 og 2011**
- **Fortsat fokus på at øge arbejdsstyrken og undgå tidlig tilbagetrækning**
- **Fokus på at flytte mennesker fra offentlig forsørgelse til job og uddannelse**
- **De jobklare borgere skal mødes med en målrettet job- og uddannelsesindsats**
- **De indsatsklare borgere skal mødes med aktive tilbud**
- **Fokus på en aktiv linje over for sygemeldte**
- **De midlertidigt passive skal fastholde sigtet på arbejdsmarkedet**

Fortsat fald i beskæftigelsen og stigende antal af langtidsledige borgere i 2010 og 2011

Beskæftigelsesindsatsen i Middelfart Kommune udfordres af den faldende beskæftigelse og stigende ledighed. Siden sommeren 2008 er ledigheden steget, og det har især ramt grupper af unge, ikke-faglærte og mænd. Den negative udvikling vil fortsat ramme industrien og landbruget - og som noget nyt også dele af den private servicesektor. Beskæftigelsen forventes at fortsætte sit fald i 2010 og 2011 – dog med aftagende kraft.

I Middelfart Kommune oplever vi aktuelt en stagnering i ledigheden og indenfor enkelte brancher en svag stigning i beskæftigelsen. De spæde stigninger, der ses på beskæftigelsesområdet, skal benyttes til at målrette indsatsen og giver samtidig mulighed for, at virksomhederne i Kommunen yderligere kan medvirke til kompetenceløft.

Generelt betyder udviklingen dog, at der må imødeses et stigende antal af langtidsledige borgere i 2010 og 2011, og at Jobcenteret i Middelfart skal levere en særskilt indsats for flere borgere, der trues af langtidsledighed i de kommende år.

Fortsat fokus på at øge arbejdsstyrken og undgå tidlig tilbagetrækning

I de kommende årtier forventes arbejdsstyrken at falde i Middelfart og i Syddanmark som følge af, at befolkningen ældes, og at flere vil trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet. En faldende arbejdsstyrke vil øge risikoen for udbredt mangel på arbejdskraft og dermed udgøre en trussel mod en positiv vækst i beskæftigelsen i Syddanmark.

I den nuværende lavkonjunktur er der risiko for, at de kommende års fald i arbejdsstyrken kan blive yderligere forstærket af, at flere borgere trækker sig tidligt tilbage på efterløn på grund af ledighed – eller bliver langtidsledige og marginaliseres i forhold til arbejdsmarkedet.

Det er derfor afgørende, at beskæftigelsesindsatsen i 2011 både fokuserer på at håndtere de aktuelle udfordringer som følge af stigende ledighed og på at sikre den størst mulige arbejdsstyrke på længere sigt.

Fokus på at flytte mennesker fra offentlig forsørgelse til job og uddannelse

Et væsentligt politisk fokus for den lokale beskæftigelsesindsats i 2011 er at møde det stigende antal ledige med en indsats, som giver resultater i form af job eller uddannelse. En indsats som sigter på, at den enkelte kommer hurtigt i job eller bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet.

For at hjælpe flest mulige borgere fra offentlig forsørgelse til job og uddannelse må Jobcentret igangsætte de indsatser, som ud fra dokumentation og erfaring virker bedst i forhold til de forskellige grupper af ledige. Samtidig skal Jobcentret til stadighed udvikle nye kvalitative tilbud, der matcher målgruppens behov.

De jobklare borgere skal mødes med en målrettet job- og uddannelsesindsats

Den aktuelle økonomiske krise med mange store afskedigelser har medført en stigning i antallet af ledige, der er relativt tæt på arbejdsmarkedet, og som dermed vurderes at kunne påtage sig et ordinært arbejde inden for kort tid. Denne gruppe kan med fordel mødes med en tidlig og intensiv indsats, som er målrettet de aktuelle jobåbninger, bl.a. via faglig og geografisk mobilitet og målrettet aktivering. Derfor vil Jobcentret udvikle nye tilbud, der matcher målgruppens behov. Et af de kendte redskaber Jobcentret i høj grad vil anvende er private- og offentlige løntilskudsjob, hvor effekten er veldokumenteret.

De indsatsklare borgere skal mødes med aktive tilbud

En gruppe af ledige i Jobcentret er kendetegnet ved ikke at være klar til et ordinært arbejde, men egnede til at modtage en beskæftigelsesrettet indsats. Det er typisk grupper med længerevarende ledighed. Udfordringen i forhold til disse ledige under den aktuelle lavkonjunktur er at skaffe plads i virksomhederne på særlige vilkår, som kan opkvalificere gruppen og bringe dem tættere på arbejdsmarkedet. Fra politisk side er der stort fokus på kvaliteten i aktivering og aktive tilbud, herunder er der særlig fokus på den virksomhedsrettede aktivering som redskab. Indsatsen her lades sig gøre pga. af virksomhedernes og parternes store velvilje til samarbejde. Også her vil Jobcentret i høj grad anvende private- og offentlige løntilskudsjob.

Fokus på en aktiv linje over for sygemeldte

En del af jobcentrenes målgruppe er sygemeldte og modtager sygedagpenge. Nogle sygemeldte er kun syge i kortere tid og kræver ikke en omfattende indsats, mens andre er sygemeldte i længere tid og har brug for særlige tiltag for at kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet. Det centrale fokus i indsatsen er at sikre, at borgeren fastholdes på arbejdspladsen under sygeforløb via gradvis tilbagevenden og delvis raskmelding. Alternativt at borgeren med aktive tilbud understøttes i at få et job. Der skal konstant udvikles kvalitative tilbud, der støtter den sygemeldtes vej til job.

Et af de redskaber, der er i fokus, er delvis raskmelding/sygemelding. Jobcenter Middelfart har i 2010 oplevet en markant stigning i antallet af delvis raskmelding/sygemelding i forbindelse med øget fokus på området, et fokus der vil fortsætte i 2011.

De midlertidigt passive skal fastholde sigtet på arbejdsmarkedet

Endelig er der grupper af borgere i Jobcentret, der har så alvorlige problemer, at de hverken kan arbejde eller deltage i en beskæftigelsesrettet indsats med aktive tilbud. Indsatsen for denne gruppe kan med fordel sigte på en tæt kontakt og en aktiv linje, der sammen med eventuelle behandlingstilbud kan fastholde borgerens sigte på en fremtid på arbejdsmarkedet.

2.2.3 Beskrivelse af målgrupper i Jobcenter Middelfart

I nedenstående tabel er opgjort udviklingen af personer på forskellige ydelser i Middelfart Kommune fra 2005 til og med 2009.

Tabel 1: Målgrupper

	2005		2006		2007		2008		2009	
	Antal berørte	Helårs - personer	Antal berørte	Helårs - personer	Antal berørte	Helårs - personer	Antal berørte	Helårs - personer	Antal berørte	Helårs - personer
A-dagpenge	2592	736	1970	509	1473	319	1254	181	2086	538
Kontanthjælp, starthjælp	894	375	767	312	645	239	606	203	753	253
Introduktionsydelse	54	37	42	30	33	17	24	16	38	23
Revalidering – forrevalidering	193	117	202	114	185	114	193	115	185	114
Sygedagpenge	3502	552	3572	585	3671	678	3515	643	3300	639
Ledighedsydelse	104	91	246	94	232	84	272	90	240	90
Førtidspension	2140	1912	2080	1849	2057	1872	2119	1919	2123	1934
Fleksjob	375	303	434	332	503	427	606	511	610	536

Kilde: Jobindsats.dk, maj 2010

Som det ses i tabellen er ledigheden faldet gennem 2005 til og med 2008, men 2009 tallene viser tydeligt finanskrisens effekt på arbejdskraftreserven. 2009 tallene ligger på et niveau, som vi oplevede i 2005 og 2006.

Antallet af sygedagpengemodtagere steg i den samme periode, hvor ledigheden faldt. Men de sidste par år har Jobcenter Middelfart oplevet et lille fald fra 678 personer i 2007 til 639 personer i 2009, dvs. et fald på 39 personer.

Der har været en stigning i antallet af længerevarende sygedagpengesager. Området kræver et særskilt fokus i 2011, indsatsen udfordres dog af hyppige lovændringer med øgede dispensationsmuligheder i forhold til forlængelse af sygedagpengeperioden.

Jobcentret har siden strukturreformen haft fokus på sygedagpengeområdet, og det vil Jobcentret også have i 2011.

Der ligger i 2011 en fortsat udfordring i at reducere varigheden af forløb på kontanthjælp, sygedagpenge og ledighedsydelse for at undgå yderligere marginalisering.

Gruppen af ledige på dagpenge er vokset forholdsvis hurtigt på grund af lavkonjunkturerne. Derfor skærper vi fokus på langtidsledighed som et indsatsområde, både for de borgere, der er langtidsledige, og for de borgere, der risikerer at blive langtidsledige. Målet er at undgå, at langtidsledige borgere bliver marginaliseret og derved får svært ved at vende tilbage til arbejdsmarkedet, når konjunkturerne vender.

Langtidsledighed og marginalisering vil derfor have skærpet politisk fokus i 2011, hvor både de forebyggende indsats, men også de indsats, der tager hånd om de marginaliserede borgere, vil være i fokus for at udvikle, opkvalificere og skærpe indsatserne, bl.a. i vores Job- og kompetencehus og vores virksomhedsrettede tilbud.

2.3. Strategi og mål for den borgerrettede og virksomhedsrettede indsats

Vi har i Middelfart Kommune valgt at skrive den borgerrettede og den virksomhedsrettede indsats i samme afsnit.

2.3.1 Den borgerrettede indsats

Med den fortsatte forventning om, at der de kommende år vil være en stigende ledighed, er udfordringen for Jobcenter Middelfart i 2011 at have fokus på den aktive linje i beskæftigelsesindsatsen. Der vil således være øget fokus på geografisk mobilitet for at ledigheden bliver så kort som muligt for den enkelte kontanthjælps- og dagpengemodtager, samt at fastholde og intensivere indsatsen i forhold til personer på kanten af arbejdsmarkedet.

Nedenfor er beskrevet, hvilke indsatser, der er iværksat for at sikre opfyldelsen af Beskæftigelsesministerens fire mål samt Middelfart Kommunes lokale udfordringer.

- **Indsatsen for at begrænse arbejdskraftreserven**
- **Indsatsen for at begrænse antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger**
- **Indsatsen for at begrænse antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse**
- **Indsatsen for at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse**

Indsatsen for at begrænse arbejdskraftreserven

Jobcenter Middelfart vil gennem en målrettet indsats søge at begrænse stigningen i arbejdskraftreserven for at undgå stigning i langtidsledigheden og udstødning fra arbejdsmarkedet.

Dette gøres ved at have fokus på, at de nyledige finder de jobåbninger, der eksisterer, og at der tidligt gives aktive tilbud.

Vi vil især have fokus på hyppig kontakt, vejledning i forhold til uddannelse og virksomhedsaktivering.

Et af de konkrete tiltag er, at vi vil foretage konkrete risikovurderinger af de brancher, der er ved at lukke ned og ikke genopstår når konjunkturerne vender. Det gør vi, for at vi målrettet og kvalificeret kan hjælpe de ledige med at blive kompetenceafklaret, så det bliver muligt at opbygge deres kompetencer, samtidig med at vi forbereder de ledige på mulige brancheskift for at de kan komme i beskæftigelse.

Jobcenter Middelfarts Job- og kompetencehus vil også i 2011 have fokus på at målrette deres tilbud til de ledige borgere på de forskellige forsørgelsesydelse. Ud over tilbuddene i Job- og kompetencehuset vil der også være afsat ressourcer til et konstant virksomhedsopsøgende arbejde i en tid, hvor det ikke er virksomhederne der opsøger Jobcentret, men Jobcentret der må opsøge virksomhederne.

Der vil således fortsat blive arbejdet på vores redskabssammensætning for at få afdækket hvilke initiativer, der får de ledige hurtigt tilbage i job, samtidig med at vi forbereder os på at være hurtige til at ændre vores redskabsvifte, når konjunkturerne ændrer sig.

Jobcenter Middelfart forventer, at den stigning i langtidsledige borgere på a-dagpenge, der har været gældende gemmen 2010 også vil fortsætte i 2011. På trods af, at vi oplever, at tilgangen til a-dagpenge er stagneret i første halvår af 2010, forventer vi, at der vil være en øget tilgang til gruppen i løbet af 2011. For at kunne iværksætte en målrettet og kvalificeret

indsats, vil der blive foretaget en analyse af gruppens sammensætning, hvorefter der vil blive iværksat et tilbud med fokus på individuel kompetenceafklaring og fokus på brancheskift i Job- og Kompetencehuset og endvidere udbygge det netværk, som vi har opbygget med de faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner mv. for at etablere relevante tilbud til gruppen.

I 2010 har Jobcentret i samarbejde med Jobcenter Assens, lokale fagbevægelse/A-kasser og uddannelsesinstitutioner udviklet et målrettet koncept vedrørende selvvalgt uddannelse, som sikrer den enkelte ledige et relevant kompetenceløft.

Som led i aftalen "Stærkere ud af krisen – Bekæmpelse af langtidsledighed" har Jobcentret via puljen til ansættelse af flere jobkonsulenter, fået bevilget midler til at ansætte én ekstra jobkonsulent, beskrivelsen af indsatsen finder du på side 23, tillæg nr. 3.

Indsatsen for at begrænse antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger

Der vil fortsat være fokus på indsatsen over for personer på kanten af arbejdsmarkedet. I Job- og kompetencehuset bliver der arbejdet målrettet med den enkelte ledige ved at udvikle løbende forløb med henblik på hurtigt tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Fokus på den virksomhedsrettede indsats bliver skærpet i 2011, en større del af kompetenceudviklingen af de ledige vil fremover foregå i virksomhederne, og derfor nedlægges værkstedsfunktionen i Job- og kompetencehuset i løbet af 2010. Dette betyder at der frigøres lokale og personaleressourcer som vil blive anvendt til øget fokus på udvikling af nye tilbud i forhold til jobsøgning og uddannelsesvejledning for de jobklare ledige.

Med succes har vi gennem de sidste par år i Middelfart oprettet virksomhedscentre med virksomhedsmentorer. Det er et redskab, vi fortsat vil arbejde på at få udbredt i løbet af 2011, og vi har indgået et samarbejde med Discus om gennemførelse af et

Arbejdsmarkedsstyrelsesprojekt med fokus på at øge graden af virksomhedsrettet aktivering med udgangspunkt i virksomhedscentre. Den virksomhedsrettede aktivering har stor politisk fokus og virksomhedscentre bliver i Middelfart et bærende element i dette samarbejde.

Samarbejdet med vores virksomheder i Middelfart betyder meget for, at vores indsats lykkes, derfor vil fokus på at oprette virksomhedscentre i virksomhederne understøttet af mentorer blive prioriteret højt, fordi det bl.a. er der, vi har oplevet rigtig gode resultater.

Der vil desuden fortsat blive arbejdet intensivt med at støtte de ledige til ordinær forsørgelse og uddannelse, f.eks. ved brug af virksomhedsmentorer i virksomhederne. Vi ønsker, at vores borgere kommer i en ordinær beskæftigelse med mulighed for at forsørge sig selv via uddannelse, vores redskabsvifte i Job- og kompetencehuset eller mentorer i vores virksomhedscentre. Et af vores mål i 2011 er, at vi skal være så dygtige med vores tilbud, at så få borgere som muligt får tilkendt en permanent forsørgelsesydelse.

Der vil også i 2011 blive arbejdet med visitationskriterierne til førtidspension og fleksjob for imødegå at for mange af vores borgere får tilkendt en permanent forsørgelsesydelse. Vi har i 2010 deltaget i Ankestyrelsens praksisundersøgelse vedrørende fleksjobtilkendelse. Resultatet af denne undersøgelse vil indgå i regeringens bebudede ændringer omkring tilkendelser af fleksjob. Trods de ændrede procedurer i Jobcentret viser undersøgelsens resultater, at Ankestyrelsen stadig har en mere restriktiv tilgang til praksis end den hidtidige praksis i Jobcentret, derfor vil vi fortsat arbejde med at kvalitetsudvikle visitationskriterierne vedrørende tilkendelser af fleksjob og førtidspension.

Indsatsen for at begrænse antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse

Jobcenter Middelfart har de sidste to år opbygget en ungeindsats med det formål at begrænse antallet af unge under 30 på kontanthjælp.

Fremover differentieres der ikke mellem dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, men om de unge er jobklare eller indsatsklare. Indsatsen er målrettet uddannelse og ordinær beskæftigelse. Indsatsen målrettet uddannelse er centreret om de unge, der har problemer med at vælge og gennemføre uddannelse.

Internt har Jobcentret gennemgået en organisationsændring, så alle unge kontanthjælpsmodtagere under 30 bliver betjent af et ungeteam (sagsbehandlere og jobkonsulenter), der udelukkende beskæftiger sig med målgruppen. Det betyder, at det er nemmere for samarbejdspartnere og sagsbehandlere at orientere sig på området, og at de unge får en specialiseret behandling.

Sideløbende med arbejdet udført af ungeteamet indgår Jobcentret i flere projekter og tværfaglige samarbejder med andre aktører på ungeområdet.

Ud over et udvidet samarbejde med UU-Lillebælt, deltager Jobcentret også i Arbejdsmarkedsstyrelsens kontrollerede metodeudviklingsprojekt: "Unge Godt i Gang". Et metode udviklingsprojekt, der med tæt og hyppigt kontakt sigter mod uddannelse og ordinær beskæftigelse. Resultater og erfaringer fra projektet implementeres i driften efterfølgende, blandt andet i forhold til den tidligere beskrevne jobsøgning og uddannelsesvejledning for de jobklare ledige.

Jobcentret har indgået partnerskabsaftaler med uddannelsesinstitutioner i lokalområdet, så ressourcensvage unge oplever en håndholdt indsats og støtte hele vejen igennem uddannelses-systemet. Jobcentret har i samarbejde med Assens, Fredericia og Nordfyns jobcentre i efteråret 2009 afholdt en uddannelsesmesse for ledige, uddannelsessøgende og virksomheder. Messen var så stor en succes, at den fremover vil blive afholdt en gang årligt.

Jobcentret har i foråret 2010 iværksat en ny indsats hvor der er uddannet 36 frivillige ungementorer, der skal støtte unge i valg af uddannelse og med at gennemføre uddannelse. Jobcentret har udnævnt en medarbejder til at stå for koordinering af kandidat og mentor og vil i 2011 satse på at uddanne 2x36 frivillige ungementorer om året. Samarbejdsaftalerne har også resulteret i et studieforbereende forløb på VUC for unge uden uddannelse, forløb som vil fortsætte i 2011 udvidet til 50 – 60 frivillige mentorer.

Jobcenter Middelfart deltager samtidig i faste netværk over kommunegrænser med de forskellige aktører på ungeområdet, herunder uddannelsesinstitutioner og lokale fagforeninger. Et samarbejde, der styrker og ensretter indsatsen.

I forbindelse med Job- og kompetencehuset vil vi bruge erfaringen på området på kontinuerligt at udvikle tilbud, der sikrer og forbereder, at de indstatklare unge tilknyttes uddannelsesområdet. Samtidig vil vi udvide brugen af frivillige ungementorer i forhold til en håndholdt indsats overfor de udsatte unge, en indsats der intensiveres i 2011. For de jobklare unge med uddannelse vil Jobcentret arbejde for at fastholde og udbygge deres kompetencer for at de står stærkere i forhold til at blive taget i betragtning til et job. For de jobklare unge uden uddannelse kvalificeres uddannelsespåløbet ved målrettet indsats bl.a. virksomhedspraktik med uddannelsessigte og studieforbereende forløb.

De forskellige samarbejdsrelationer, netværk og partnerskabsaftaler giver os mulighed for en differentieret indsats målrettet den enkelte unge og falder fint i tråd med kommunens Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedspolitik, hvor intentioner er at skabe en enhed, der i samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder rådgiver unge om uddannelses- og karrieremuligheder i folkeskolen og på uddannelsesinstitutionerne for unge. De sidste to års indsats danner et solidt fundament for en øget ungeindsats i 2011.

Indsatsen for at begrænse antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

De øvrige redskaber der tidligere er nævnt, bliver stillet til rådighed for gruppen. Men der ud over skal der som tidligere nævnt udarbejdes en analyse på området og på baggrund af analysen tilrettelægges særlige indsatser for gruppen i løbet af 2011.

Evalueringer og effektmålinger

I 2010 har Jobcenter Middelfart skærpet fokus på evaluering og effektmåling, af de tilbud vi tilbyder vores borgere. I 2011 vil vi derfor fortsat have fokus på at udvikle og implementere en systematisk evalueringsstruktur for at kvalificere vores borgerrettede tilbud. Effekten af indsatserne vil blive evalueret ved hjælp af brugertilfredshedsundersøgelser, som alt efter indsatsen karakter vil bestå af fokusgruppeinterviews eller spørgeskemaundersøgelser. Ud over brugertilfredshedsundersøgelser vil vi også fokusere på effektmålinger af vores tilbud, bl.a. hvad bliver borgerne afmeldt til efter de har afsluttet deres forløb. Da vores primære mål er at kvalificere vores tilbud, vil effektmåling og brugertilfredshedsundersøgelserne være redskaber til at justere vores tilbud til borgerne og samtidig med at effekten af indsatserne dokumenteres.

2.3.2 Den virksomhedsrettede indsats

I forbindelse med finanskrisen har Jobcenter Middelfart intensiveret den målrettede virksomhedsrettede indsats, for at få oprettet virksomhedspraktik og løntilskud, desuden arbejdes der fortsat på at kvalificere og udvikle samarbejdet med virksomhederne. Dette kommer bl.a. til at foregå gennem målrettede kampagner, med fokus på at skabe åbninger for samtlige af vores målgrupper men også med fokus på den gruppe der skal i uddannelse. Dialogen med virksomhederne i Middelfart Kommune er vigtig for at fastholde borgere i job. I forhold til de jobåbninger, vi forventer der kommer i de kommende år, når konjunkturerne skifter, er det også vigtigt for Jobcentret at have en god og kontinuerlig kontakt til virksomhederne. Det ønsker vi for at Jobcentret har mulighed for og kompetencerne til at finde de medarbejder, der matcher virksomhedernes behov for arbejdskraft. Det samarbejde, Jobcenter Middelfart de seneste år har opbygget til virksomhederne i kommunen, ønsker vi således fortsat at fastholde og udvikle i 2011. det gør vi ved bl.a. at jobkonsulenterne årligt besøger 130 virksomheder for at interviewe dem. De vil bl.a. blive spurgt ind til deres forventninger if. til rekruttering de næste seks til tolv måneder. Interviewene vil blive sammenholdt med Bkæftigelsesregionens arbejdsmarkedsbalance vil være med til at danne baggrund for, hvilke brancher der skal satses på i den virksomhedsrettede indsats.

3.3.3 Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalgets samarbejde med LBR

Middelfart Kommunes Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalg har siden Jobcenter Middelfarts begyndelse haft et tæt samarbejde med det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR). I processen med at udarbejde Beskæftigelsesplanen 2011 har Jobcenter Middelfart og Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget i samråd med LBR valgt at fokusere på nogle fælles succeskriterier i forhold til virksomkontakt. Succeskriterierne er:

- **Samarbejde på tværs af Jobcentre og Det Lokale Beskæftigelsesråd.**
- **Fokus på indsats i forhold til de brancher der efter krisen vil få rekrutteringsbehov.**
- **Begrænse antallet af borgere på permanent offentlig forsørgelse ved at styrke indsatsen.**
- **Jobformidling og uddannelse i forhold til unge ledige under 30 år.**
- **Begrænset tilgang til arbejdskraftreserven, med særligt fokus på ufaglærte området.**

- **Samarbejde på tværs af Jobcentre og Det Lokale Beskæftigelsesråd.**

I 2011 vil der være fokus på at styrke samarbejdet mellem de omkringliggende Jobcentre og Lokale Beskæftigelsesråd, for at styrke indsatsen over for alle grupper. Ved at trække på hinandens erfaringer og indsatser vil det være muligt at forbedre resultaterne i de enkelte Jobcentre.

- **Fokus på indsats i forhold til de brancher der efter krisen vil få rekrutteringsbehov.**

Selv om det forventes, at der vil være et tab af arbejdspladser i Middelfart Kommune, vil der stadig være virksomheder som får brug for at rekruttere medarbejdere, når konjunkturerne vender. For at imødekomme dette, vil Jobcentret i samarbejde med LBR have fokus på at uddanne ledige, der med fordel kan opkvalificeres til at varetage de pågældende jobs.

- **Begrænse antallet af borgere på permanent offentlig forsørgelse ved at styrke indsatsen.**

De initiativer der er i gang skal fortsætte i 2011. Der skal igennem 2011 være fokus på de lovmæssige præmisser, at det er nødvendigt med en tidlig indsats, og at Jobcentret har en klar forventningsafstemning med borgeren fra starten af borgerens forløb.

- **Jobformidling og uddannelse i forhold til unge ledige under 30 år.**

Ledigheden blandt unge er stigende. For at undgå marginalisering af de unge og få dem hurtigt i job, vil formidling og etablering af uddannelse og praktikpladser i samarbejde med arbejdsmarkedets parter være i fokus. Det fokus, der har været på de unge i 2010, skal fastholdes i 2011. Hvis den nye ungepakke vedtages skal det samarbejde, der er sat i gang udvides med UU og de andre parter på området.

- **Begrænset tilgang til arbejdskraftreserven, med særligt fokus på ufaglærte området.**

Da det er en realitet, at mange jobs vil forsvinde for aldrig at vende tilbage, er der en stor chance for, at gruppen af langtidsledige borgere øges i den nærmeste fremtid.

Derfor vil der blive iværksat en analyse for at få afdækket individuel kompetenceafklaring/ kortlægning af grupper af ufaglærte ledige, der kommer fra brancher uden fremtid. Det er nødvendigt at vide, hvilke typer af jobs og brancher borgerne kommer fra for at tilrettelægge indsatsen.

Derudover skal der udarbejdes en interviewguide til brug i Jobcentret, a-kassen og IKV, i forhold til de ledige, der kommer fra de brancher, hvor det ikke er muligt at finde beskæftigelse igen.

2.4. Strategi og mål for at inddrage andre aktører

I dette afsnit er Jobcenter Middelfarts strategi for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen for 2011 beskrevet.

Brugen af andre aktører i forbindelse med kontaktforløb skal, i forhold til udvalgte målgrupper, supplere Jobcenter Middelfarts egen indsats.

Beskæftigelsesministerens handleplan for brugen af andre aktører indgår som grundlag for Jobcentrets brug og håndtering af andre aktører. Hovedprincipperne for inddragelse af andre aktører vil være:

Andre aktører anvendes, hvor de særligt kan gøre en forskel dokumenteret ved beskæftigelseseffekt. Der skal altid være klare argumenter for anvendelsen af andre aktører med udgangspunkt i, hvor de kan gøre en forskel i forhold til de udvalgte grupper.

Jobcentret vil følge op på anden aktørs rettidighed, effekt samt have løbende dialog med henblik på at sikre en ensartet indsats.

Jobcentret har udpeget følgende målgrupper, der vil blive henvist til anden aktør i 2011:

- Akademikere
- Personer på ledighedsydelse
- Kontanthjælpsmodtagere med særligt behov
- Unge ledige under 30 år med særlige behov
- Partnerskaber med eksterne aktører vdr. lovgivning omhandlende aktive sygeforløb.

Anden aktørs indsats skal sikre, at de ledige kommer hurtigst muligt i job og vil blive vurderet herpå. Det skal således være tydeligt, at brugen af anden aktør har en effekt, og at det giver klare resultater, at Jobcenter Middelfart benytter sig af anden aktør.

15 % af de ledighedsberørte personer i Jobcentret påbegynder et forløb hos anden aktør.

2.5 Budget for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Middelfart



Budget 2011.XLS

Tillæg 1: Samlet oversigt over målene i Beskæftigelsesplanen for 2011

De fire ministermål:

1. Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 658 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til et moderat fald på 3 pct. fra december 2009 til december 2011.
2. Antallet af personer på permanent forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 2520 personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svarende til et fald på 1,4 pct. fra december 2009 til december 2011.
3. Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal ned på max 450 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til et fald på 1,5 pct. fra december 2009 til december 2011.
4. Antallet af ikke vestlige indvandre og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 302 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svarende til en stigning på 5 pct. fra december 2009 til december 2011.

Indsats for at begrænse arbejdskraftreserven:

- Fokus på hyppig kontakt, vejledning i forhold til uddannelse og virksomhedsaktivering.
- I Job- og Kompetencehuset vil der målrettet blive arbejdet på, at sammensætte redskabsviften så den hele tiden passe til udviklingen på arbejdsmarkedet, for at få de ledige borgere hurtigst muligt tilbage i beskæftigelse.
- Der vil blive foretaget en analyse af a-dagpengemodtagerne, med fokus på individuel kompetenceafklaring og fokus på brancheskift.
- Udbygge det netværk Jobcentret har opbygget med de faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner m.v. for at etablere relevante tilbud for a-dagpengemodtagerne.

Indsatsen for at begrænse antallet af personer på permanent forsørgelsesordning:

- En større del af kompetenceudviklingen vil foregå i virksomhederne, og værkstedsfunktionen nedlægges derfor.
- Oprette virksomhedscenter i virksomheder, hvor praktikken er understøttet af mentorer.
- Målet med oprettelse af virksomhedscentre, er at vi er så dygtig med vores tilbud, at så få borgere som muligt får tilkendt en permanent forsørgelsesydelse.
- Der skal arbejdes med at kvalitetsudvikle visitationskriterierne vedrørende tilkendelse af fleksjob og førtidspension.

Indsatsen for at begrænse antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse:

- Målrettede kampagner, med fokus på åbninger for samtlige unge i målgruppen med fokus på uddannelse.
- Ud fra fokusinterviews med 130 virksomheder i Middelfart Kommune afdækkes hvilke brancher der skal sættes på i den virksomhedsrettede aktiveringsindsats af de unge under 30 år.

Evaluering og effektmålinger

- Fokus på at udvikle en systematisk evalueringsstruktur i forhold til de borgerrettede tilbud.

Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsudvalgets samarbejde med LBR

- Samarbejde på tværs af Jobcenter og Det Lokale Beskæftigelsesråd.
- Fokus på indsatsen i forhold til de brancher der efter krisen vil få rekrutteringsbehov.
- Begrænse antallet af borgere på permanent offentlig forsørgelse ved at styrke indsatsen.
- Jobformidling og uddannelse i forhold til unge ledige under 30 år.
- Vil arbejde for at begrænse tilgangen til arbejdskraftreserven, med særligt fokus på ufaglærte områder.

Strategi og mål for at inddrage andre aktører

- 15 % af de ledighedsberørte personer i Jobcentret påbegynder et forløb hos andre aktør.

Tillæg 2: Det Lokale Beskæftigelsesrådets plan for særlig virksomhedsrettede initiativer

Middelfart Kommune oplever på grund af sin konjunkturfølsomhed en svag stigning i beskæftigelsen og der er en forventning om at beskæftigelsen vil stagnere eller stige svagt i 2011. På trods af det oplever kommunen en stigning i forhold til antallet af ledige i 2. ledighedsperiode. Det drejer sig fortrins om ufaglærte mænd som er afskedigede fra industrien og som ikke kan vende tilbage til branchen da arbejdspladserne forsvinder og ikke forventes at komme tilbage.

I 2010 har Det Lokale Beskæftigelsesråd og Jobcenter Middelfart kunne se gode resultater på en del af de intensive fokusområder der er arbejdet med de sidste år – det er således lykkedes Jobcenter Middelfart at knække kurven på ungeområdet hvor antallet af ikke-forsikrede unge under 30 er faldet. Samtidig er antallet af tilkendelser af førtidspension og tilkendelser af fleksjob faldet.

Fokus på samarbejde på tværs af jobcentre og LBR, samt uddannelsesinstitutioner og arbejdsmarkedets parter har resulteret i blandt andet partnerskabsaftaler med uddannelsesinstitutioner. Jobcentret fortsætter samarbejdet med Assens, Fredericia og Nordfyns jobcentre omkring afholdelse af årlig uddannelsesmesse for ledige, uddannelsessøgende og virksomheder.

Derudover har Jobcenter Middelfart i 2010, i samarbejde med Jobcenter Assens, lokale fagbevægelse/A-kasser og uddannelsesinstitutioner, udviklet et målrettet koncept vedrørende selvvalgt uddannelse, som sikrer den enkelte ledige et relevant kompetenceløft.

Fokus 2011:

Det Lokale Beskæftigelsesråd vil i 2011 have særligt fokus på:

- **Samarbejde**

Det er vigtigt at fortsætte fokus på samarbejdet med alle interessenter på arbejdsmarkedsområdet. De samarbejds- og partnerskabsaftaler der eksisterer aktuelt skal styrkes og udvikles og Jobcentret skal indgå nye aftaler hvor det styrker indsatsen. Det er vigtigt at fortsætte med at trække på parternes viden og erfaring for at optimere indsatsen til gavn for borgere og virksomheder.

- **At begrænse tilgangen til arbejdskraftreserven og antallet af ledige der er/bliver langtidsledige.**

Den stigning kommunen oplever i antallet af ledige, hovedsageligt ikke-forsikrede ufaglærte mænd i 2. ledighedsperiode skal begrænses. Det er nødvendigt med en tidlig indsats med fokus brancheskift og kompetenceafklaring. Til hjælp for indsatsen vil der blive iværksat en analyse for at få en kortlægning af hvile grupper af ufaglærte ledige, der kommer fra brancher uden fremtid.

- **At styrke indsatsen for at få unge på offentlig forsørgelses i job eller uddannelse**

Selv om de sidste års store indsats for unge under 30 er en succes skal der fortsat være fokus på området. Ledigheden blandt unge er stigende. For at undgå marginalisering af de unge og få dem hurtigt i job, vil formidling og etablering af uddannelse og praktikpladser i samarbejde med arbejdsmarkedets parter være i fokus. Det fokus, der har været på de unge i 2010, skal fastholdes i 2011. Hvis den nye ungepakke vedtages skal det samarbejder, der er sat i gang udvides med UU og de andre parter på området.

- **Begrænse antallet af borgere på permanent offentlig forsørgelse ved at styrke indsatsen.**

De initiativer der er i gang skal fortsætte i 2011. Der skal igennem 2011 være fokus på de lovmæssige præmisser, at det er nødvendigt med en tidlig indsats, og at Jobcentret har en klar forventningsafstemning med borgeren fra starten af borgerens forløb.

Rekruttering af arbejdskraft:

Stagningen og den svage stigning i beskæftigelsen betyder at Middelfart Kommune kan forvente en stigning i virksomhedernes rekrutteringsbehov. Der skal være fokus på uddannelse af ledige der med fordel kan opkvalificeres til job i brancher med mangel på arbejdskraft. Kontakten med virksomhederne skal være systematisk og målrettet i forhold til afdækning af behov for arbejdskraft nu og i fremtiden.

Rekruttering af ikke-arbejdsmarkedsparete

Når udsatte grupper af ledige bliver ansat på en arbejdsplads vil det ofte være nødvendigt at støtte dem særligt i opstartsfasen – både fagligt og socialt. LBR sætter fokus på den virksomhedsrettede aktivering og mentorordningen som en vej ind på uddannelses- og arbejdsmarkedet.

Indsats over for udsatte grupper:

Det Lokale Beskæftigelsesråd har fokus på virksomhedsrettet aktivering som redskab for at udsatte grupper finder vej ind på arbejdsmarkedet eller fastholder kontakten. Under finanskrisen har Jobcenter Middelfart oplevet at virksomhederne på trods af krisen har været indstillede på at tage deres del af ansvaret. Mange virksomheder – både offentlige og kommunale stiller velvilligt praktikpladser m.m. til rådighed for ledige med problemer ud over ledigheden.

Et andet redskab er brugen af mentorer – både lønnede mentorer i virksomhederne og frivillige sociale mentorer. LBR og Jobcentret driver sammen Mentornetværk Middelfart der er landets største med ca. 400 medlemmer. LBR stiller netværket til rådighed for virksomheder der ønsker at vide mere om mentorordninger.

Jobcentret har i 2010 udnævnt en medarbejder der står for uddannelse, kontakt og koordineringen af frivillige unge mentorer der knyttes til ledige unge med problemer ud over ledighed. Der skal i 2011 arbejdes på at udvide brugen af frivillige mentorer til også at dække ledige med problemer ud over ledigheden over 30 år.

Ungeindsats

LBR og jobcenter Middelfart vil i 2011 have skærpet fokus på ungeindsatsen, herunder især projekter der bringer unge tættere på uddannelse. Det vil blandt andet betyde fokus på formidling og etablering af uddannelses og praktikpladser i samarbejde med arbejdsmarkedets parter. Samtidig skal jobcentret fortsætte arbejdet med frivillige ungementorer.

Virksomhedscentre

Kompetenceudviklingsteamet opretter virksomhedscentre på virksomheder, der forpligter sig til at tage mellem 4- 6 kontanthjælpsmodtagere i praktik. Der er pt. ?? virksomhedscentre i kommunen. Kompetenceudviklingscentret skal kontinuerligt udvides med deltagelse af flere virksomheder, ligesom konceptet løbende skal udvikles og tilpasses forskellige brancher.

Sundhed, forebyggelse, fastholdelse af sygedagpengemodtagere og handicappede.

LBR vil kontinuerligt have fokus på sygedagpengeområdet og forbedring af det tværfaglige samarbejde. Der skal konstant arbejdes på at udvikle nye metoder til forbedring af dette samarbejde.

Jobcentret tilbyder aktive forløb til sygedagpengemodtagere. Forløbene er modulopbygget og hver sygedagpengemodtager oplever således et individuelt tilrettelagt forløb. Der skal konstant være fokus på kvalitet og indhold i tilbuddet, der skal være målrettet tilbagevenden til arbejdsmarkedet – et af de vigtigste værktøjer er delvis syge/raskmelding

Mange af de ledige med problemer ud over ledighed, der er i beskæftigelsesrettede projekter under jobcentret, kan karakteriseres ved at have en dårligere helbredstilstand end resten af befolkningen. Forholdsvis mange er rygere, de spiser ernæringsmæssigt forkert og motionere for lidt eller slet ikke. Mange af de ikke forsikrede ledige er ofte fraværende fra projekterne på grund af sygdom. Ofte er det brugernes helbredstilstand og deres sociale kompetencer der gør vejen til job besværlig. Der vil være fokus på at der i de beskæftigelsesrettede projekter arbejdes med sundhed som en naturlig del af hverdagen for at gøre vejen til arbejdsmarkedet lettere.

Information/kommunikation:

Det Lokale Beskæftigelsesråd og Jobcentret vil i 2010 oprette linkede hjemmesider så ledige, sygedagpengemodtagere og samarbejdspartnere hurtigt og nemt kan finde information og love, regler og lokalt iværksatte initiativer og aktiviteter.

LBR-midler:

Det Lokale Beskæftigelsesråd i Middelfart kommune vil bruge midlerne afsat for 2011 inden for virksomhedsrettede projekter og initiativer, der falder indenfor ovenstående fokusområder med særligt henblik på projekter/initiativer der medvirker til:

- At forebygge langtidsledighed
- at ledige unge gennemfører en ungdomsuddannelse/udannelse.
- At udvikle nye modeller for partnerskabsaftaler.

Det Lokale Beskæftigelsesråd agter selv at iværksætte initiativer i samarbejde med lokale aktører.

Tillæg 3: Bevilling til ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud.

I aftalen "Stærkere ud af krisen – bekæmpelse af langtidsledighed" fra maj 2010 er der blevet afsat en bevilling til jobcentrene til ansættelse af flere jobkonsulenter til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud. For Jobcenter Middelfart betyder dette, at der er tildelt midler til ansættelse af én virksomhedskonsulent.

I 2010 udarbejder jobcentret en plan med mål for indsatsen og resultatkrav for den 4-årige bevillingsperiode.

Planens mål for indsatsen og resultatkrav vil løbende blive revideret og justeret i beskæftigelsesplanerne som gælder for 2011, 2012 og 2013.

Kvantitative mål:

Med udgangspunkt i det allerede beskrevne afsnit i selve beskæftigelsesplanen omhandlende langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed, har vi en forventning om at virksomhedskonsulenten vil betyde 10 færre sager i løbet af 2011. Det svarer til en besparelse på ca. 800.000,- kr.

Strategi:

Ud over den strategi der er beskrevet på side 11 omhandlende Jobcentrets arbejde med at begrænse arbejdskraftreserven, vil det være jobkonsulentens opgave at:

- afholde jobsamtaler med langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed med henblik på at hjælpe de ledige i job eller i et virksomhedsrettet aktivt tilbud,
- holde tæt kontakt til den ledige og virksomheden, når en ledig er i et forløb,
- hjælpe med at sikre mentor på virksomheden
- udvikle og uddybe samarbejdet med virksomhederne i området, således at der skabes flere jobåbninger og eller åbninger for virksomhedsrettede forløb for langtidsledige, fx i form af virksomhedspraktik på et virksomhedscenter og opkvalificeringsjob,
- fungere som "én indgang", når virksomhederne skal i kontakt med jobcentret.

Resultatkrav:

Der vil i Jobcentret blive foretaget månedlige opfølgning på budgettet som vi blive understøttet af at jobkonsulenten skal føre statistik over indsatsen.

For at kunne måle effekten af jobkonsulentens indsats, vil der således hvert kvartal blive ført statistik over hvor jobsamtaler, jobordre, løntilskudsstillinger, virksomhedspraktikker, virksomhedsbesøg, rotationsprojekter mm.

Det statistiske materiale vil blive samlet til den rapport, der vil blive forlagt Middelfart Kommunes Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsudvalg hvert kvartal i den aftalt periode 2010 – 13.