

Analyse af administrative strukturer

Forslaget er udarbejdet med udgangspunkt i følgende kriterier:

- Den politiske vision og visionsstrategi
- At lære og lykkes – værdier og ledelsesgrundlag
- Funktionsbeskrivelser i ledeshierarkiet (hvor stort er behovet for koordinering)
- Styrelsesvedtægten
- Digitaliseringsstrategien
- Hvor stort er presset for at ændre organisationen.
- De ændringer der er sket siden kommunalreformen
- Det økonomiske potentiale



Hvad er det sket med adm. Siden 2007

- Der igangsættes en medarbejdertilfredshedsundersøgelse i 2010. På baggrund af undersøgelsen skal det vurderes, om der skal ses på organisationens funktionsmåde.
- Jobcentret har overtaget opgaver og medarbejdere fra Staten
- Intern Service er nedlagt og opgaverne fordelt til Økonomi og Staben
- Der er oprettet et spildevandsselskab og der er i den forbindelse også overflyttet opgaver fra Teknik- og miljøforvaltningen



Historik fortsat

- Staten barsler med projekt objektiv sagsbehandling som evt. betyder en større ændring af opgaveporteføljen i Borgerservice
- I forbindelse med ændring af styrelsesvedtægten pr. 1/1-2010 pågår der endnu ikke afsluttende drøftelser omkring opgaveplaceringer på henholdsvis kulturområdet og vedr. Sundhed Indefra.
- Der er opstartet en række lean-projekter i de enkelte forvaltninger med mere effektive arbejdsgange som resultat



Historik fortsat

- Der er vedtaget en digitaliseringsstrategi, der får stor betydning for organisationens funktionsmåde og effektivitet.
- Børn- unge- og fritidsforvaltningen har medio 2008 ændret organisation, og afdelingerne har fået nyt indhold og der er sket ændrede referencer fra de decentrale enheder til forvaltningen.
- Der er løbende sket ændringer i form af oprettelse af teamleder og koordinatorfunktioner i de enkelte afdelinger. Som eksempel kan nævnes inden for dagpleje, myndighedsteamet, Sundhedsafdelingen og Løn.



Historik fortsat

- Der er fortsat overvejelser om et nyt Rådhus og i forbindelse med mødet i Hovedudvalget i maj 2008 lovede direktionen, at man – hvis det blev aktuelt - ville nedsætte en "innovationsgruppe", der vil få til opgave at stille forslag til bedre faglig sammenhæng, større tværfagligt samarbejde, rationaliseringer samt justeringer af den eksisterende struktur i administrationen. Gruppen vil i givet fald blive nedsat i god tid inden et nyt rådhus er en realitet.
- Der er sket en ændring af ledelsesstrukturen i socialforvaltningen, så der nu kun er en teamleder for visitationen og hjælpemiddelområdet – mod tidligere 2.



Den økonomiske potentiale

- Middelfart Kommune har i henhold til Indenrigsministeriets nøgletal de laveste administrative udgifter overhovedet sammenlignet med alle andre kommuner i landet.
- Middelfart Kommunes bruttodriftsudgifter pr. indbygger til administration var i 2009 4.767 kr. mod et gennemsnit i pr. indbygger i Region Syddanmark på 6.216 kr. og i hele landet på 6.389 kr.
- Til gengæld er der visse steder i den administrative organisation tegn på stress og nedslidning på grund af store sagsmængder



Hvornår bør adm. justeres?

- En ændring af styrelsesvedtægten
 - Sundhed Indefra (BUM-princip)
 - markedsføring, events og større kulturelle og sportslige begivenheder samt tilskud til disse
- Ved stillingsledighed på direktør- chef- og teamlederniveau, eks.
 - Kommunaldirektør
 - Beredskabschef
 - Fritidschef
- Ved mulige organisatoriske uhensigtsmæssigheder.
 - 3 socialforvaltninger – måske flere opgaver til Borgerservice

