

Struktur analyse på ældreområdet



giver ingen penge!

Medarbejdere og ledere anbefaler nuværende organisationsmodel

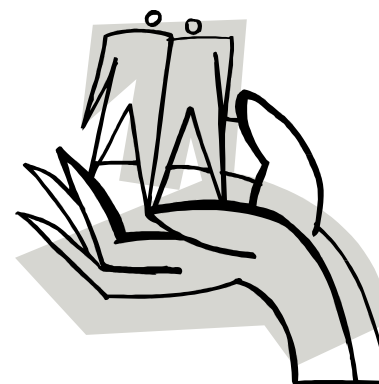
Formålet er:

- At sikre ro og stabilitet for brugerne og medarbejderne på ældreområdet efter 3 år med mange ændringer.
- At fastholde den positive udvikling i forhold til den gode økonomiske styring.
- At bevare arbejdsglæden hos medarbejderne.
- At alle decentrale områder har arbejdet med værdi og er næsten færdige med deres personalepolitikker.
- At MED- og sikkerhedsstrukturen er indarbejdet alle steder.

Forslag, at ændre på specialenheder

I dag er der demensafsnit på følgende centre:

- Gelsted Plejecenter
- Kongshøjcentret
- Ældrecenter Rudbækshøj
- Ældrecenter Skovgade.



Forslag til ændringer på specialenheder

Fremadrettet er der demensboliger:

- Gelsted Plejecenter
- Ældrecenter Rudbækshøj
- Ældrecenter Skovgade.
- Ældrecentret Fænøsund



Det betyder at:

- At 7 demenspladser lukkes på Kongshøj.
- At 10 alm. plejeboliger lukkes på Fænøsund.
- Der åbnes 10 demensboliger på Fænøsund
- I alt lukkes der 7 plejeboliger i kommunen

Økonomi

- Besparelse på 1.5 million
- Heri er der indregnet mistet husleje indtægt på Kongshøj.



Nye specialtilbud i Kommunen

- projekt for 3 senhjerneskedede på plejecentret Egebo.
- opgangsbofællesskab for lettere sindslidende i ældreboligerne på Vestre Hougvej.
- Økonomi = besparelse på ca. 1 mill. i handicap- og psykiatridelingen

Forvaltningen ønsker en drøftelse af:

- Hvorvidt kommunen skal bibeholde anvisningsretten til en række boliger, som er svære at leje ud.
- I 2008 - 2009 havde kommunen lejetab.
- Undersøge om beredskabsafdelingen kan køre borgere til aktivitet og træning.

